



INFO BUSINESS

APRILIE 2021



CLUB DE AFACERI

Rolul de a Propune

Promovarea Mediului de Afaceri

Medierea Conflictelor

Comerț

Servicii

Industrie

Construcții

Transport

Agricultură

Industrie alimentară

Turism

CREATORI DE BUSINESS

Rolul de a Reprezenta

Responsabilitatea Socială

Formarea Profesională

"Obiectivul meu este acela de a transforma Camera într-un Club de Afaceri.

Îmi doresc să devină locul unde membrii săi printr-o simplă strângere de mâini, să poată încheia contracte cu o siguranță mai mare decât cea oferită de asistența marilor case de avocatură"



Valentin Calcan
Președinte Camera de
Comerț, Industrie și
Agricultură Dâmbovița

AVANTAJELE DE A DEVENI MEMBU AL CAMEREI DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ DÂMBOVIȚA



Principalul obiectiv al Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița este sprijinirea economiei din județ, prin promovarea

comunității de afaceri locale și apărarea intereselor membrilor săi.

Membrii Camerei de Comerț Industrie și Agricultură Dâmbovița, sunt cei prin intermediul cărora organizația capătă valențele de lider de opinie și de factor esențial în dezvoltarea și promovarea afacerilor, a firmelor și a comunității de afaceri în general.

Apartenența la cea mai puternică și reprezentativă comunitate de afaceri din Dâmbovița, oferă membrilor oportunitatea de a deveni veritabili purtătorii de cuvânt ai antreprenoriatului românesc, oferindu-le vizibilitate pe scena economică națională și internațională.

Calitatea de membru al Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița vă conferă nenumărate oportunități, pe lângă apartenența la sistemul cameral, aveți avantajul incontestabil de a vă dezvolta potențialul organizației dumneavoastră pentru a putea face față presiunii concurențiale.

Folosiți ajutorul echipei noastre de experți pentru a vă asigura un nou nivel de competitivitate pe piață și pentru a vă crea o poziție redutabilă.

Sprijin și reprezentare

Principalele preocupări ale Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița se axează pe reprezentarea și apărarea intereselor comunității de afaceri și ale membrilor săi în fața celor mai importanți factori de decizie, facilitarea accesului la informații privind potențiali parteneri de afaceri/ colaboratori și mediul de afaceri în care evoluează. Statutul de membru al Camerei de Comerț constituie o garanție reală că toate interesele și nevoile dumneavoastră vor fi cel mai bine reprezentate în fața celor mai importanți factori decizionali.

Încredere și credibilitate

Calitatea de membru al Camerei de Comerț Industrie și Agricultură Dâmbovița este cea mai bună carte de vizită în relația cu partenerii interni și internaționali, oferindu-le acestora un plus de încredere.

Avantaje și facilități:

Veți deveni parte din cea mai veche și mai respectată organizație de afaceri, Camera de Comerț, un brand care datează din secolul al XVII-lea.

- Apartenența la Sistemul Cameral și acces la oportunități de afaceri și networking;

- Informații privind accesarea fondurilor europene precum și consultanță privind programe europene și surse de finanțare;
- Organizarea de prezentări pentru organizația dvs. sau a unei lansări de produs/ serviciu la sediul Camerei;
- Informații privind acțiuni economice (misiuni economice, forumuri de afaceri, congrese, conferințe, târguri și expoziții) organizate în străinătate);

Informare și comunicare

Cu ajutorul publicațiilor noastre tipărite sau electronice sunteți la curent cu ceea ce vă interesează: studii economice, oportunități de finanțare, legislația în vigoare, articole, informații financiare și multe altele.

Specializare

Succesul organizației pe care o conduceți depinde în mod hotărâtor de competențele și pregătirea personalului propriu. La Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița veți avea posibilitatea să beneficiați de o ofertă de cursuri și seminarii de instruire profesională comerț exterior, legislația muncii, protecția mediului etc., concepute pentru a putea face față realității concurențiale.

Soluționarea litigiilor comerciale

Soluționarea litigiilor de către Curtea de Arbitraj Comercial de pe lângă Camera de Comerț,

Industria și Agricultură Dâmbovița prezintă următoarele avantaje:

- sentințele sunt definitive și obligatorii pentru părți;
- competența specializată a arbitrilor – arbitrii Curții de Arbitraj sunt specialiști cu înaltă calificare în domeniul dreptului și relațiilor comerciale;
- confidențialitate – ședințele de judecată nu sunt publice, nici o persoană nu are acces la informațiile privind activitatea de soluționare a litigiilor Curții de Arbitraj;
- rapiditate – procedura arbitrală se desfășoară pe parcursul a cel mult 6 luni;
- costuri reduse – taxele de arbitraj sunt exprimate procentual, regresiv, pe tranșe, la valoarea obiectului litigiului, potrivit Normelor privind taxele și cheltuielile arbitrale;



Intrați într-un Club de Afaceri

Beneficiați de recunoaștere profesională și personală;

- Apartenență la Sistemul Cameral;
- Aveți acces la oportunități de afaceri și networking;
- Puteți participa la programe de instruire și informare;
- Aveți ocazia să vă faceți auzită "vocea" și să influențați politicile publice;
- Beneficiați de tarife preferențiale la serviciile Camerei;

- Contribuiți în mod semnificativ la dezvoltarea economică a localității și a județului;
- Veți fi sprijiniți și reprezentanți;
- Includerea coordonatelor organizației dumneavoastră în lista membrilor CCIADB prezentată pe pagina web a Camerei;
- Participarea la reuniuni cu oficialități locale, județene sau centrale;
- Facilitarea contactelor de afaceri cu parteneri din țară și străinătate;
- Participarea gratuită la simpozioane și întâlniri de afaceri organizate de CCIADB;

PACHET SILVER- 1.000 LEI

- Transmiterea gratuită a newsletterului CCIADB/ informări/ modificări legislative;
- Acordarea de consultanță comercială, juridică (reducere de 10%);
- Participarea la cursuri/ seminarii de instruire (reducere 5%)
- Eliberarea avizului de forță majoră (reducere de 10%);
- Spatiu publicitar gratuit pe site-ul CCIADB;
- Eliberarea gratuită de adeverințe pentru participarea la târguri și expoziții naționale;
- Furnizarea gratuită de informații privind: – oferte, cereri de oferte, oportunități de colaborare în țară și străinătate, misiuni economice, forumuri de afaceri, congrese, conferințe;
- Participarea la seminarii de informare organizate de CCIADB;
- Folosirea spațiilor din incinta CCIADB pentru un eveniment anual/ întâlnire business.

PACHET GOLD – 2.000 LEI

- Transmiterea gratuită a newsletterului CCIADB/ informări/ modificări legislative;
- Acordarea de consultanță comercială, juridică (reducere de 20%);
- Participarea la întâlniri de afaceri si cursuri (reducere 5%);
- Eliberarea următoarelor documente: certificate de origine, vizări documente extern (reducere de 20%);
- Eliberarea avizului de forță majoră (reducere de 20%);
- Spatiu publicitar gratuit pe site-ul CCIADB;
- Spațiu alocat pentru reclamă – 1 pagină color în Catalogul “Topul firmelor din județul Dambovită”
- Eliberarea gratuită de adeverințe pentru participarea la târguri și expoziții naționale;

INFO BUSINESS Nr. 4

- Furnizarea gratuita de informații privind: → oferte, cereri de oferte, oportunități de colaborare în țară și străinătate, misiuni economice, forumuri de afaceri, congrese, conferințe;
- Participarea la seminarii de informare organizate de CCIADb;
- Participarea la reuniuni cu oficialități locale, județene sau centrale;
- Facilitarea contactelor de afaceri cu parteneri din țară și străinătate;
- Participarea gratuita la simpozioane și întâlniri de afaceri organizate de CCIADb;
- Folosirea spațiilor din incinta CCIADb pentru un eveniment anual/ întâlnire business.

 **PACHET PLATINUM – 3.000 LEI**

- Transmiterea gratuită a newsletterului CCIADb/ informări/ modificări legislative;
- Acordarea de consultanță comercială, juridică (reducere de 50%);
- Participarea gratuita la întâlniri de afaceri și cursuri
- Eliberarea următoarelor documente: certificate de origine, vizări documente extern (reducere de 40%).

Eliberarea avizului de forță majoră (reducere de 50%);

Spatiu publicitar gratuit pe site-ul CCIDb

Eliberarea gratuită de adeverințe pentru participarea la târguri și expoziții naționale;

Spațiu alocat pentru reclamă – 2 pagini color în Catalogul “Topul firmelor din județul Dambovita”;

Acordarea unei reduceri de 30% din taxa administrativă la dosarele soluționate prin Curtea de Arbitraj Dambovita;

Participarea gratuita cu materiale de prezentare în standul CCIADb la târguri/ expoziții;

Furnizarea gratuita de informații privind: oferte, cereri de oferte, oportunități de colaborare în țară și străinătate, misiuni economice, forumuri de afaceri, congrese, conferințe;

Participarea la seminarii de informare organizate de CCIADb;

Participarea la reuniuni cu oficialități locale, județene sau centrale;

Facilitarea contactelor de afaceri cu parteneri din țară și străinătate;

Participarea gratuita la simpozioane și întâlniri de afaceri organizate de CCIADb;

www.cciadb.ro

INFO BUSINESS Nr. 4

- Furnizarea gratuită de servicii de consiliere, îndrumare și asistență operațională;
- Folosirea spațiilor din incinta CCIADb pentru un eveniment anual / întâlnire business.

PACHET BASIC – 100 LEI

Transmiterea gratuită a newsletterului CCIADb/ informări/ modificări legislative.

Vă așteptăm la sediul instituției, din Calea Câmpulung, numărul 6A Târgoviște, pentru întâlniri B2B cu reprezentanții Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița.

PROMOVARE - COMUNICARE- P.R.

VIZIBILITATE ÎN BUSINESS

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița își propune organizarea de seminarii periodice de informare a mediului de afaceri din județul Dâmbovița, referitoare la noutățile din domeniul fiscal, clarificarea unor aspecte privind aplicabilitatea actelor normative specifice asigurărilor de sănătate, noua legislație a muncii, aspecte de drept comercial, seminarii și conferințe organizate în colaborare cu diverse instituții locale

Dezbateră online – Adaptarea învățământului la nevoile pieței muncii



Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița a organizat în data de 15 aprilie 2021, **Dezbateră online – Adaptarea învățământului la nevoile pieței muncii** – dialog, puncte de vedere, soluții – eveniment moderat de Anda Ștefan, corespondent județean Radio România Actualități. Evenimentul face parte dintr-un proiect amplu de conștientizare asupra importanței adaptării învățământului la cerințele dintr-o piață a muncii extrem de dinamică.

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița militează pentru echilibrarea și regândirea sistemului educațional în concordanță cu necesitățile economiei. Ne propunem să găsim împreună, alături de mediul

antreprenorial, pe de o parte și de învățământ, pe de altă parte, o cale corectă de construcție a unui sistem educațional adaptat la necesitățile pieței muncii. Piața muncii este în continuă schimbare, iar

procesul este accelerat de numeroase motive: economia puternic transformată de pandemie; tehnologiile care aduc digitalizarea, lipsa locurilor de muncă din această perioadă pandemică, scăderea numerică a studenților/elevilor, abandonul școlar, capacitatea redusă a angajatorilor de a oferi, tinerilor, locuri de muncă, lipsa muncitorilor calificați, dispariția meseriilor vechi.

S-a discutat:

- despre educație, nu doar cea din școli, care ne pregătește pentru o profesie, ci aceea care ne pregătește pentru viață;
- despre realitățile economice actuale și viitoare;
- despre adaptarea învățământului;
- despre schimbarea mentalităților;
- despre conștientizare;
- despre rolul părintelui;
- despre depistarea aptitudinilor.

Seminarul de informare „Programul Național de Dezvoltare Rurală – Context actual”



Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița, în parteneriat cu TRIVENTO BUSINESS GROUP și PROJECT MANAGEMENT SOLUTION a organizat pe **20 aprilie 2021, seminarul de informare „Programul Național de Dezvoltare Rurală – Context actual”**. Seminarul s-a desfășurat online, pe platforma Zoom, pe parcursul a două ore, fiind alcătuit din prezentări ale consultanților în domeniul finanțărilor, urmate de sesiuni de întrebări și răspunsuri pe teme aflate în discuție. Evenimentul face parte dintr-un amplu proiect de informare, pentru mediul de afaceri din județul Dâmbovița, și nu numai, dar și pentru noii antreprenori care doresc sprijin pentru investiții în exploatații agricole, sprijin pentru instalarea tinerilor fermieri, pentru dezvoltarea și modernizarea infrastructurii agricole și silvice.

Temele propuse au fost:

- Principalele priorități de dezvoltare rurală;
- Domenii de finanțare;
- Activități și cheltuieli eligibile.

Seminarul, s-a bucurat de un real succes și de participarea a numeroase persoane, din diferite județe ale țării.



📖 Vă invităm să urmăriți dezbaterile Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița, pe pagina de facebook <https://www.facebook.com/cciadb.ro/> sau pe site <https://www.cciadb.ro/> la secțiunea **noutăți/ comunicate de presă**.



Simona Dodan - Specialist Relatii Publice

E-mail: simona.dodan@cciadb.ro

**SE MAI DEPUNE SAU NU DECLARAȚIA
PRIVIND BENEFICIARUL REAL ?**

În anul 2019, printre obligațiile asociațiilor se număra și depunerea declarației de beneficiar real, astfel că la data de 21 iulie 2019 a intrat în vigoare Legea 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului prin care se introducea în România obligația de declarare a beneficiarilor reali la înființarea firmelor, atât anual cât și ori de câte ori apar modificări privind beneficiarii reali. Termenul până la care persoanele în cauză aveau obligativitatea de a depune această declarație a fost cel târziu până la data de 1 noiembrie 2020, însă, urmare a pandemiei generate de virusul SARS-CoV 2, acest termen a fost amânat.

La data de 9 iulie 2020, au avut loc noi schimbări în ceea ce privește declarația de beneficiar real, astfel că prin Legea 108/2020, s-a eliminat obligația de a depune declarația privind beneficiarii reali. Această lege avea să intre în vigoare chiar înainte să se îndeplinească primele

termene-limită de raportare a beneficiarilor reali. Ziua de 30 aprilie 2021, avea să aducă noi schimbări pentru agenții economici, prin Legea 101/2021 pentru aprobarea OUG nr. 111/2020 privind modificarea și completarea Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, reintroducându-se obligativitatea depunerii anuale la Registrul Comerțului a declarației privind beneficiarii reali și totodată, se reintroduc obligativitatea depunerii acestei declarații și de către persoanele juridice care au numai asociați persoane fizice!

Potrivit prevederilor art. 56 din Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare:

(1) Persoanele juridice supuse obligației de înregistrare în registrul comerțului depun la înmatriculare, anual sau ori de câte ori intervine o modificare, o declarație privind beneficiarul real al persoanei juridice, în vederea înregistrării în Registrul beneficiarilor reali al societăților.

(1¹) Sunt exceptate de la obligația depunerii declarației prevăzute la alin. (1) regiile autonome, companiile și societățile naționale și societățile deținute integral sau majoritar de stat.

(2) Declarația pe proprie răspundere a reprezentantului legal al persoanei juridice prevăzute la alin. (1) cuprinde datele de identificare ale beneficiarilor reali, precum și modalitățile în care se exercită controlul asupra persoanei juridice

(3) Datele de identificare ale beneficiarului real în sensul alin. (1) sunt: numele, prenumele, data nașterii, codul numeric personal, seria și numărul actului de identitate, cetățenia, domiciliul sau reședința.

(4) Declarația anuală se depune la oficiul registrului comerțului în care este înmatriculată persoana juridică în termen de 15 zile de la aprobarea situațiilor financiare anuale, iar dacă intervine o modificare privind datele de identificare ale beneficiarului real, declarația se depune în termen de 15 zile de la data la care aceasta a intervenit.

(5) Declarația prevăzută la alin. (1) se poate da în fața reprezentantului oficiului registrului comerțului sau se poate depune, personal sau prin reprezentant, având dată certă, dată de notarul public ori atestată de avocat.

(6) Obligația prevăzută la alin. (1) este îndeplinită și prin includerea, la înmatriculare, în actul constitutiv, a datelor de identificare a beneficiarilor reali și a modalităților în care se exercită controlul asupra persoanei juridice. Modificarea ulterioară a datelor de identificare a beneficiarilor reali nu instituie obligația

www.cciadb.ro

INFO BUSINESS Nr. 4

întocmirii unui act modificator la actul constitutiv, declararea acestora îndeplinindu-se în condițiile alin. (1).

Așadar, persoanele juridice au obligația de înregistrare în Registrul Comerțului a declarației privind beneficiarul real al persoanei juridice, în vederea înregistrării în Registrul beneficiarilor reali:

- ✓ la momentul înmatriculării;
- ✓ anual;
- ✓ ori de câte ori intervine o modificare.

Reamintim faptul că până în 15 iunie, trebuie depusă la Registrul Comerțului declarația anuală privind beneficiarii reali, de către toate societățile!



Diana Dumea – Consilier Juridic

E-mail: diana.dumea@cciadb.ro

KURZARBEIT, MĂSURĂ DE FLEXIBILIZARE A MUNCII



Kurzarbeit este o măsură de flexibilizare a muncii, aplicabilă în situații de criză (sanitară, economică etc), dezvoltată în Germania acum peste 100 de ani (mai precis acum 110 ani), care a ajutat la reconstrucția economiei germane în mai multe rânduri (după cele două războaie mondiale, după numeroasele crize pe care economia germană le-a traversat în ultimul secol). Este o măsură actuală și astăzi, a cărei aplicare a fost chiar extinsă cu ocazia pandemiei Covid19.

Această măsură de flexibilizare a muncii a fost preluată și de Elvetia (încă din 1924), precum și de majoritatea statelor europene, iar în această perioadă este susținută la nivel european inclusiv de Comisia Europeană, prin intermediul programului SURE.

În esență Kurzarbeit reprezintă forma flexibilă a muncii prin care:

- angajatorul poate reduce timpul de muncă al angajaților astfel încât să corespundă necesității sale;
- angajatul este plătit de angajator pentru munca efectiv prestată;
- statul plătește un procent din salariul corespunzător muncii neprestate.

Mecanismul Kurzarbeit rămâne în vigoare și în 2021, inclusiv după ridicarea stării de alertă, fiind una dintre principalele modalități prin care statul va ajuta în acest an firmele cu probleme cauzate de pandemie.

Prin derogare de la prevederile art.112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii (...), în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinată de instituirea stării de urgență/ alertă/ asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/ alertă/ asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/ alertă/ asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară prevăzută în contractul individual de muncă”, prevede textul adoptat.

În raportul Comisiei de muncă se precizează că este necesară extinderea măsurii de reducere a activității de la 50% până la cel mult 80%,

deoarece s-a constatat că în perioada stării de alertă sau de urgență activitățile entităților economice au fost reduse cu mai mult de 50%.

Acolo unde există organizații sindicale îndreptățite să negocieze un contract colectiv la nivel de unitate, astfel cum acestea sunt definite în Legea dialogului social nr.62/2011, sau reprezentanți ai salariaților, măsura de reducere a timpului de muncă se ia de angajator cu acordul organizației sindicale îndreptățite să negocieze contractul colectiv ori, în cazul în care aceasta nu există, cu reprezentanții salariaților.

Reducerea timpului de muncă se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, cuprinse în perioada de 30 de zile calendaristice, începând cu prima zi de aplicare efectivă a măsurii. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.

Decizia angajatorului privind reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii.

Prin excepție, comunicarea către salariat se face cu cel puțin 24 de ore anterior aplicării efective a măsurii, în cazul în care intervine o modificare a programului de lucru determinată de o creștere a activității angajatorului care necesită suplimentarea personalului sau în cazul în care se impune înlocuirea unui salariat care se află în imposibilitatea de a presta activitate conform programului său de lucru.

Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru. În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația poate fi suplimentată de angajator, fără ca această diferență să poată fi decontată.

Indemnizația este suportată de angajator din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al acestuia și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta, în cel mult 5 zile de la emiterea deciziei de reducere a orelor de lucru, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din

perioada pentru care se face solicitarea, în conformitate cu Legea Codul fiscal.

Pe perioada de aplicabilitate a măsurii, salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă.

Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă și poate solicita decontarea indemnizației dacă sunt îndeplinite cumulativ condițiile: a) măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității; b) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară sau față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/ alertă/ asediu, respectiv 2019.

În lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă, angajatorul nu poate iniția concedieri colective.

Se modifică timpul de lucru sau procentul de micșorare a timpului de lucru, de la 50%, așa cum este acum, până la maxim 80%. Dar aceasta se poate face doar cu acordul sindicatelor sau cu acordul reprezentanților angajaților, acolo unde

aceștia există. Pe perioada reducerii tipului de muncă, salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, fiind eliminată restricția de acordare a acestora proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Pentru a primi decontările de la stat, angajatorii trebuie să depună la agențiile de muncă, până la data de 25 a fiecărei luni, pentru plata indemnizației din luna anterioară, următoarele documente:

- copie a deciziei privind reducerea timpului de muncă, semnată de angajat că a luat la cunoștință;
- bilanța lunară de verificare, care demonstrează diminuarea cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii Kurzarbeit sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior;
- un acord încheiat cu reprezentanții sindicatului din cadrul unității sau, în cazul în care nu există un sindicat, cu reprezentanții salariaților, referitor la procentul din numărul de salariați pentru care s-a dispus reducerea timpului de muncă;

- lista salariaților care beneficiază de indemnizația Kurzarbeit;
- copia a documentelor de plată a salariilor, cu evidențierea plății indemnizației.

În cazul în care cererea este depusă mai târziu de data de 25, suma aferentă lunii pentru care se face solicitarea se decontează în luna următoare.

Prin excepție, comunicarea către salariat se face cu cel puțin 24 de ore anterior aplicării efective a măsurii, în cazul în care intervine o modificare a programului de lucru determinată de o creștere a activității angajatorului care necesită suplimentarea personalului sau în cazul în care se impune înlocuirea unui salariat care se află în imposibilitatea de a presta activitate conform programului său de lucru.



Alina Briceag – Inspector Resurse Umane

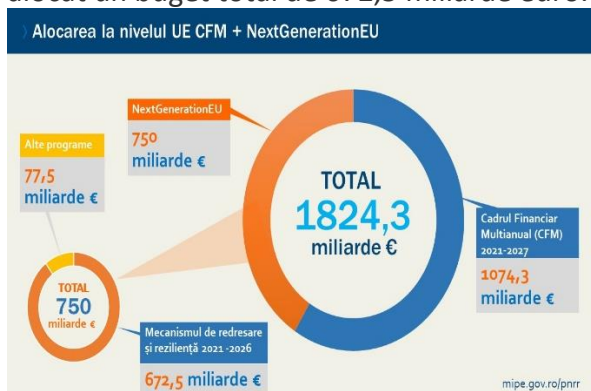
E-mail: alina.briceag@cciadb.ro

PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ

10 INFORMAȚII ESENȚIALE

📌 Ce este Mecanismul de Relansare și Reziliență?

Uniunea Europeană a decis să înființeze un instrument financiar temporar – **#NextGenerationEU**, în valoare de 750 de miliarde euro, separat de bugetul pe termen lung al UE, Cadrul Financiar Multianual (CFM), pentru perioada 2021 -2027. Scopul principal al acestuia este să ofere sprijin statelor membre pentru a face față provocărilor generate de Criza Covid19 și consecințele sale economice. Mecanism de redresare și reziliență (MRR) este pilonul principal al **#NextGenerationEU** și are alocat un buget total de 672,5 miliarde euro.



📌 Ce este Planul Național de Relansare și Reziliență?

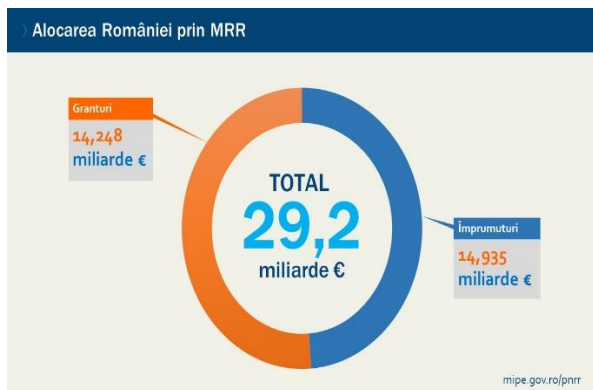
Pentru utilizarea instrumentului de finanțare MRR fiecare stat membru al UE trebuie să elaboreze propriul **Plan de Relansare și Reziliență** (PNRR) prin care își stabilește domeniile prioritare de investiții în scopul ieșirii din criză, relansării economice și creșterii capacității de reziliență.

Planul de Relansare și Reziliență pe care România îl elaborează acum se constituie într-un Document Strategic ce stabilește prioritățile investiționale și reformele necesare pentru redresare și creștere sustenabilă, corelate tranziției verzi și digitale avute în vedere de Comisia Europeană.

📌 Care este scopul Mecanismului de Redresare și Reziliență (MRR)?

Scopul Mecanismului de Redresare și Reziliență este de a oferi sprijin pentru investiții și reforme esențiale în vederea redresării sustenabile și pentru ameliorarea rezilienței economice și sociale a statelor membre UE. La finalul perioadei de investiții, economiile și societățile europene vor fi mai bine pregătite pentru provocările și oportunitățile tranzițiilor verzi și digitale.

📖 Câți bani primește România prin Mecanismul de Redresare și Reziliență?



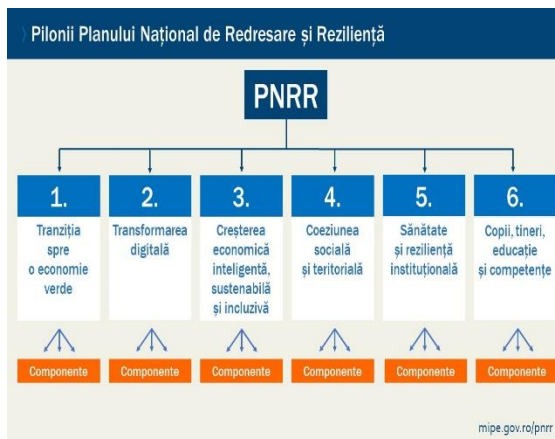
📖 De unde vin banii?

Defalcarea alocărilor din NextGenerationEU

Mecanismul de redresare și reziliență (MRR)		ReactEU	Orizont Europa	Programul InvestEU	Dezvoltare rurală	Fondul pentru o tranziție justă (JTF)	RescEU	TOTAL
Credite	Granturi							
360 miliarde	312,5 miliarde	47,5 miliarde	5 miliarde	5,6 miliarde	7,5 miliarde	10 miliarde	1,9 miliarde	750 miliarde
Total								
672,5 miliarde								

mipe.gov.ro/pnrr

📖 Cum este structurat PNRR?

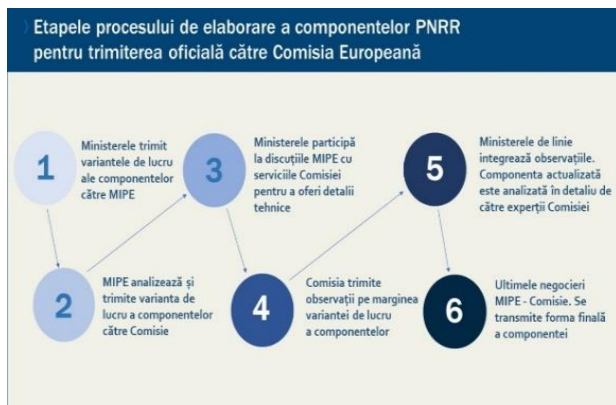


PNRR se referă la un pachet coerent de investiții publice și reforme propuse în baza Recomandărilor Specifice de Țară 2019-2020. Aceste reforme și proiecte de investiții publice trebuie puse în aplicare până în 2026.

PNRR are la bază 6 piloni principali:

1. Tranziția spre o economie verde;
2. Transformarea digitală;
3. Creșterea economică inteligentă, sustenabilă și incluzivă;
4. Coeziunea socială și teritorială;
5. Sănătate și reziliență instituțională;
6. Copii, tineri, educație și competențe.

Cum se elaborează PNRR?



Procesul de elaborare a PNRR a fost stabilit prin Memorandumul cu tema „Mecanismul pentru elaborarea poziției Guvernului României cu privire la Planul Național de Relansare și Reziliență” aprobat în ședința Guvernului din 20 ianuarie 2021.

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) este coordonatorul național al procesului de elaborare și negociere a PNRR cu Comisia Europeană. În scopul unei abordări unitare a acestor procese și pentru promovarea unui document care să răspundă în mod real consecințelor economice și sociale ale crizei sanitare, MIPE colaborează cu ministerele de linie în domeniul cărora sunt prevăzute investiții și reforme în cadrul PNRR. De asemenea, în elaborarea PNRR, vor fi implicate Administrația

Prezidențială, Guvernul și vicepremierul coordonator, Secretariatul General al Guvernului și Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă din cadrul Guvernului.

Construcția PNRR este un proces participativ?

O componentă semnificativă a procesului de elaborare a PNRR o reprezintă seriile de consultări publice transparente facilitate de MIPE cu sectorul privat, societatea civilă, sindicatele și alți actori vizați de impactul investițiilor și reformelor derulate prin acest mecanism financiar.

Mai mult, publicul larg poate urmări live pe pagina de Facebook instituțională aceste dialoguri constructive, mass media având la dispoziție un mecanism de informare directă și o serie de întâlniri cu reprezentanții instituției pentru o corectă și transparentă informare a publicului asupra acestei tematici atât de importante pentru România următorilor ani.

Până când trebuie să fie gata Planul Național de Relansare și Reziliență?

Statele membre UE pot transmite oficial către Comisia Europeană Planul lor Național de Redresare și Reziliență (PNRR) până la mijlocul anului 2021, în vederea emiterii de către Comisie

www.cciadb.ro

INFO BUSINESS Nr. 4

a deciziei de aprobare a Planului național. Până la această dată finală, statele sunt invitate să transmită Comisiei proiecte intermediare. Mai multe detalii, pe site-ul Comisiei Europene. Până la această dată finală, statele sunt invitate să transmită Comisiei proiecte intermediare.

Care sunt regulile cerute de Comisia Europeană și ce tipuri de proiecte se finanțează?

Comisia Europeană evaluează PNRR pe baza unor criterii transparente. Astfel, investițiile și reformele prevăzute în PNRR trebuie să contribuie la abordarea eficientă a recomandărilor specifice fiecărei țări și la consolidarea potențialului de creștere economică, a creării de locuri de muncă și a rezilienței economice și sociale. De asemenea, investițiile și reformele trebuie să contribuie la îndeplinirea obiectivului de schimbări climatice în proporție de 37% și la realizarea obiectivului de digitalizare în proporție de 20%.

MRR sprijină financiar investițiile și reformele cu impact real și de durată asupra economiei și societății. Măsurile propuse răspund provocărilor identificate în contextul Semestrului european, susținând tranziția verde și transformarea digitală, precum și creșterea economică, reziliența socială și economică și crearea de locuri de muncă.

PNRR trebuie să intervină cu reforme și investiții în următoarele domenii:

- Transportul
- Mediul, schimbările climatice, energia, eficiența energetică și tranziția verde
- Dezvoltarea localităților urbane, valorificarea patrimoniului cultural și natural și turism
- Agricultură și dezvoltarea rurală
- Sănătate
- Educație
- Mediul de afaceri
- Cercetare, inovare, digitalizare
- Îmbunătățirea fondului construit
- Reziliență în situații de criză



Sursă: <https://mfe.gov.ro/pnrr/>



Alexandra Pîrlea - Specialist Relații Publice

Email: alexandra.pirlea@cciadb.ro

BUGET VENITURI ȘI CHELTUIELI 2021

Nr.Crt.	Denumire indicatori	Program 2021
I.	Venituri - TOTAL	2,789,400
1	Venituri din Taxe + Cotizații	45,000
2	Venituri din prestări servicii	600,000
3	Venituri din vânzarea Certificatelor de Origine	531,000
4	Venituri din Arbitraj Comercial	23,000
5	Venituri din Târguri, Simpozioane, Conferințe	3,000
6	Venituri financiare	200
7	Venituri din vânzare mărfuri, produse finite	1,500
8	Venituri din redevențe, chirii + utilități aferente	15,000
9	Venituri din cursuri de formare profesională	31,000
10	Venituri Sponsorizari	35,000
11	Alte venituri	4,700
12	Venituri proiecte	1,500,000
II.	Cheltuieli - TOTAL	2,679,500
1	Salarii	700,000
2	Contracte civile	3,000
3	Onorarii arbitraj	20,000
4	Impozite + taxe	50,000
5	Târguri, simpozioane, Conferințe	2,000
6	Cheltuieli poșta, telefon	11,000
7	Utilități	36,000
8	Auto, transport	6,000
9	Chirii	21,000
10	Materiale birotică, auxiliare, consumabile	50,000
11	Materii prime, obiecte inventar, mărfuri	28,000
12	Deplasări - diurne	1,000
13	Protocol	8,000
14	Asigurări	4,000
15	Chelt. Financiare	3,000
16	Servicii prestate de terți	110,000
17	Cheltuieli Topul Firmelor	50,000
18	Alte cheltuieli de exploatare	500
19	Cheltuieli cu amortizarea	76,000
20	Cheltuieli proiecte	1,500,000
III.	EXCEDENT	109,900



Doar împreună putem merge înainte!

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița, vă oferă, lunar, posibilitatea de a vă promova societatea și activitățile pe care le desfășurați. Dacă sunteți interesați să vă promovați activitatea, vă rugăm să ne transmiteți un scurt material de informare (maxim 1.500 de caractere cu tot cu spații), împreună cu 1-2 imagini, cel târziu până pe data de 25 ale fiecărei luni, acesta urmând să fie publicat în viitoarea ediție a newsletterului. Materialele de promovare vor fi transmise pe adresa de e-mail: info@cciadb.ro

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să ne contactați la: 0245.210.318 și info@cciadb.ro