



Programe Operaționale 2021-2027

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE – POEO 6. – CREȘTEREA ACCESULUI PE
PIAȚA MUNCII PENTRU TOȚI**

 TIP BENEFICIAR:

- Autoritate centrală
- Autoritate locală
- Autoritate regională
- Autorități & Entități private
- Centru de formare
- IMM
- Instituții de învățământ
- Întreprinderi
- Organisme non-profit și ONG-uri

 DOMENIU:

- Digitalizare
- Educație și formare
- Mediu de afaceri și antreprenariat
- Ocuparea forței de muncă

- Parteneriate internaționale
- Tineret
- Transport și mobilitate

OBIECTIVE SPECIFICE:

- Promovarea participării echilibrate după gen pe piața muncii și a asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea privată, inclusiv prin facilitarea accesului la servicii de îngrijire a copiilor și a persoanelor aflate într-o situație de dependență.
- Promovarea adaptării la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor, a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate, precum și a unui mediu de lucru sănătos și adaptat care să reducă riscurile la adresa sănătății.
- Furnizarea serviciilor de identificare, îndrumare, sprijin și management de caz pentru persoanele din grupuri dezavantajate în vederea facilitării accesului pe piața muncii, în complementaritate cu serviciile de management de caz acordate pentru comunitățile marginalizate finanțate prin Programul Operațional Incluziune și Demnitate Socială, inclusiv campanii de informare cu privire la beneficiile oferite de înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, de obținerea unei calificări profesionale și/sau a unui loc de muncă.
- Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii.
- Finanțarea intervențiilor integrate în zone cu deficit de forță de muncă și migrație sezonieră.
- Stimularea angajatorilor pentru utilizarea unor forme de muncă flexibile și pentru finanțarea investițiilor care să permită utilizarea acestor forme, în vederea asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea de familie.
- Implementarea măsurilor de sprijin pentru păstrarea locurilor de muncă în activitățile/sectoarele economice afectate de probleme sistemice generalizate (ex. pandemia COVID – 19).
- Sprijinirea angajatorilor (în special a celor de tip IMM), pentru crearea unor condiții de muncă adaptate menite să le asigure lucrătorilor confortul fizic, psihic și social și pentru reducerea absenteismului.
- Promovare rolul activităților de SSM.
- Susținerea îmbătrânirii active prin implicarea lucrătorilor vârstnici de peste 60 de ani în programe de tip shadow / tutelă/ tutoriat / mentorat pentru formarea și integrarea lucrătorilor noi.

ACTIVITĂȚI ELIGIBILE/CHELTUIELI ELIGIBILE:


- Pachete prestabilite de măsuri de ocupare în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii: servicii personalizate de informare, consiliere și orientare (management de caz); mediere, programe de formare profesională/ucenicie la locul de muncă/ stagii/ alte programe de pregătire (a doua șansă, alfabetizare etc.) în vederea îmbunătățirii nivelului de competențe, în special pentru persoanele din grupuri dezavantajate.

- Servicii de evaluare și certificare a competențelor obținute în contexte informale sau non-formale.
- Măsuri de dezvoltare de competențe necesare inserției pe piața muncii pentru sportivii la final de carieră, care nu au nicio altă ocupație/ meserie certificată.
- Pachete de măsuri pentru stimularea mobilității, inclusiv pentru relocare.
- Acordarea de granturi furnizorilor de servicii suport de integrare pe piața muncii dimensionate în funcție de perioada pentru care persoana rămâne ocupată (cel puțin 6 /12 luni după semnarea unui contract de muncă).
- Identificarea dimensiunii fenomenului de deficit de forță de muncă și migrație sezonieră prin inițierea de studii.
- Identificarea persoanelor care se supun migrației sezoniere și a celor ocupate în agricultura de subzistență, motivarea acestora prin acțiuni specifice.
- Proiectarea serviciilor suport pentru reducerea deficitelor în parteneriat cu comunitate locală, cu partenerii sociali și cu alte părți interesate (angajatori, etc), inclusiv cu diaspora în perspectiva migrației de întoarcere.
- Sprijin pentru persoanele care se află în șomaj tehnic ca urmare a declarării situațiilor de urgență/alertă (ex. pandemia COVID – 19); subvenții.
- Sprijin pentru întreprinderile a căror activitate este afectată direct/ indirect ca urmare a declarării situațiilor de urgență/ alertă (ex. pandemia COVID – 19); subvenții; subvenții acordate profesioniștilor și celor care au încheiate convenții individuale de muncă în cazul reducerii activității.
- Facilitarea procesului de outplacement, respectiv tranziția către noi locuri de muncă a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați, inclusiv prin programe de formare care să asigure reconversia profesională, consiliere, coaching individual, îndrumare și evaluări vocaționale în perioadele de tranziție în carieră, care să susțină alegerea corectă a unui nou parcurs profesional și efectuarea unui plan de carieră.
- Sprijin pentru participarea la programe de formare care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, a competențelor antreprenoriale.
- Dezvoltarea de instrumente pentru adaptarea muncii și a mediului de lucru, inclusiv pentru nevoile lucrătorilor vârstnici sau pentru prevenirea îmbolnăvirilor.
- Introducerea unor modele inovatoare de organizare a muncii, productive și „verzi” în întreprinderi, practici care să asigure sănătatea și securitatea la locul de muncă, care îmbunătățesc statutul profesional și de sănătate al angajaților, care asigură un tratament egal la locul de muncă, inclusiv pentru nevoile lucrătorilor vârstnici.
- Campanii de promovare pentru conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor cu privire la rolul activităților de SSM, în contextul apariției noilor forme de muncă, fenomenului îmbătrânirii forței de muncă, riscurilor noi și emergente și prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.
- Serviciilor de susținere a îmbătrânirii active prin implicarea lucrătorilor vârstnici de peste 60 de ani în programe de tip shadow / tutelă / tutoriat / mentorat pentru formarea și integrarea lucrătorilor noi.

 **SURSE:**

<https://oportunitati-ue.gov.ro>

www.mfe.gov.ro

 **NOTĂ** : Informațiile existente se vor actualiza în urma finalizării negocierilor cu Comisia Europeană și a aprobării documentelor programatice.