



Programe Operaționale 2021-2027

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE – POEO 9. – CONSOLIDAREA PARTICIPĂRII POPULAȚIEI ÎN PROCESUL DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIEȚII PENTRU FACILITAREA TRANZIȚIILOR ȘI A MOBILITĂȚII PE PIAȚA MUNCII**

** TIP BENEFICIAR:**

- Alt tip
- Autoritate centrală
- Autoritate locală
- Autoritate regională
- Autorități & Entități private
- Centru de formare
- Instituții de învățământ
- Organisme non-profit și ONG-uri

** DOMENIU:**

- Cetățenie
- Concurență
- Digitalizare
- Educație și formare

- Ocuparea forței de muncă
- Parteneriate internaționale
- Tineret
- Transport și mobilitate

#### **OBIECTIVE SPECIFICE:**

- Îmbunătățirea calității, eficacității și a relevanței sistemului de educație și formare pentru piața muncii, pentru a sprijini dobândirea de competențe cheie, inclusiv a competențelor digitale.
- Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, șomeri de lungă durată și grupurile dezavantajate pe piața muncii, persoanele inactive, prin promovarea angajării pe cont propriu și a economiei sociale.
- Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, completarea studiilor, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea copiilor antepreșcolari, preșcolari, continuând cu educația și formarea generală și profesională și până la învățământul terțiar, educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scop educațional pentru toți.
- Dezvoltarea sistemului de asigurare a calității în formarea profesională a adulților.
- Dezvoltarea capacității Comisiilor județene pentru autorizarea furnizorilor de formare profesională.
- Formarea continuă a formatorilor/ instructorilor/ coordonatorilor de ucenicie din formarea profesională continuă.
- Facilitarea dobândirii unei calificări profesionale de către persoanele care au părăsit timpuriu școala.
- Încurajarea participării la învățarea pe tot parcursul vieții prin formarea unor atitudini favorabile învățării, inclusiv prin consiliere și orientare.
- Creșterea accesului și participării adulților la programe de formare pentru dezvoltarea/ creșterea nivelului competențelor cheie.
- Extinderea și diversificarea oportunităților/ ofertei de participare la învățarea pe tot parcursul vieții.
- Sprijinirea mobilității internaționale Erasmus+ pentru educația adulților prin asigurarea unui sprijin financiar suplimentar față de grantul Erasmus+ pentru instituțiile cu acreditare, cu scopul satisfacerii cererii de mobilitate internațională.

#### **ACTIVITĂȚI ELIGIBILE/CHELTUIELI ELIGIBILE:**

- Dezvoltarea și implementarea sistemelor interne de asigurare a calității de către furnizorii de formare profesională a adulților autorizați.
- Dezvoltarea/ îmbunătățirea capacității de monitorizare și raportare a datelor privind formarea profesională a adulților.


- Formarea specialiștilor, formatorilor/ instructorilor, coordonatorilor pentru asigurarea calității în formarea profesională a adulților (programe de formare în domeniul pedagogiei, andragogiei; tehnici de formare pentru coordonatorii de ucenicie).
- Îmbunătățirea programelor de formare și a instrumentelor de evaluare.
- Actualizare/ revizuire/ dezvoltare de noi standarde ocupaționale /calificări profesionale conform noilor cerințe ale pieței muncii.
- Facilitarea dobândirii unei calificări profesionale de către persoanele care au părăsit timpuriu școala, prin acțiuni precum:
- Informarea, consilierea și orientarea potențialilor beneficiari ai acestor măsuri, astfel încât să conștientizeze beneficiile și să opteze informat pentru participarea la programe de „A doua șansă”;
- Furnizarea serviciilor suport în funcție de nevoile specifice ale fiecărui cursant, astfel încât să fie diminuat riscul de părăsire a programului înainte de finalizarea acestuia (de exemplu: servicii de transport/ decontarea transportului, asigurarea hranei, dispozitive tehnico-medicale etc.).
- Încurajarea participării la învățarea pe tot parcursul vieții prin formarea unor atitudini favorabile învățării, inclusiv prin consiliere și orientare și prin campanii de informare și conștientizare adresate potențialilor formabili și angajatorilor.
- Finanțarea participării (acoperirea taxelor și a costurilor de participare) la programe de învățare pe tot parcursul vieții (LLL), în special a celor de formare pentru creșterea nivelului competențelor digitale.
- Sprijinirea înființării și funcționării centrelor comunitare de învățare permanentă (CCIP), inclusiv prin asigurarea resurselor umane și a resurselor materiale necesare.
- Sprijinirea parteneriatelor între furnizori de formare (din învățământul secundar și terțiar) și reprezentanți ai mediului de afaceri pentru dezvoltarea și implementarea unor programe de formare continuă (în special în domeniile de specializare inteligentă); acțiunea poate să includă și autorizarea unităților de învățământ și a instituțiilor de învățământ superior ca centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale.
- Dezvoltarea și testarea de instrumente inovative de evaluare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal pentru facilitarea mobilității în ocupare a forței de muncă.
- Implementarea programului „Pachet de bază” care include 3 servicii: servicii de orientare în carieră și consiliere profesională; servicii de evaluare a competențelor deținute; programe personalizate de dobândire a competențelor de limba română, matematică, competențe IT de bază, calificare de nivel 1 sau/și 2 și certificare.
- Implementarea programului „Ține pasul” care vizează programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe.
- Programe de dobândire a competențelor profesionale și transversale care permit evoluția în carieră; Dezvoltarea competențelor relaționale.
- Implementarea programului „Acces digital pentru toți” care vizează programe de dobândire a competențelor digitale (inițiere, intermediar, avansat), precedate de o evaluare a nivelului de competențe digitale.

- Sprijinirea formării continue a angajaților în acord cu nevoile identificate de angajatori pentru a putea răspunde provocărilor din domeniul de activitate: calificare / recalificare/ specializare, participarea la programe de formare internaționale; Sprijinirea mobilității internaționale Erasmus+ pentru educația adulților prin asigurarea unui sprijin financiar suplimentar față de grantul Erasmus+.

 **SURSE:**

<https://oportunitati-ue.gov.ro>

[www.mfe.gov.ro](http://www.mfe.gov.ro)

 **NOTĂ** : Informațiile existente se vor actualiza în urma finalizării negocierilor cu Comisia Europeană și a aprobării documentelor programatice.