



# INFO BUSINESS

DECEMBRIE 2021



## CLUB DE AFACERI

Rolul de a Propune

Promovarea Mediului de Afaceri

Medierea Conflictelor

Comerț

Servicii

Industrie

Construcții

Transport

Agricultură

Industrie alimentară

Turism

## CREATORI DE BUSINESS

Rolul de a Reprezenta

Responsabilitatea Socială

Formarea Profesională

*" Companiile care se regăsesc în Top sunt companiile care anul trecut au învins frica de necunoscut. Sunt companiile care au știut să se redescopere, să se reinventeze.*

*Susțin cu tărie faptul că businessul are nevoie de prezența fizică și nu poți crea relații sănătoase de afaceri fără să-ți cunoști partenerii."*



**Valentin Calcan**  
Președinte Camera de  
Comerț, Industrie și  
Agricultură Dâmbovița



## GALA DE PREMIERE A FIRMELOR DE TOP DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA EDIȚIA A XXVIII-A



La realizarea clasamentului Topul Firmelor din Dâmbovița 2021 au fost analizate 11.151 de bilanțuri financiar-contabile ale companiilor active în județul Dâmbovița. Dintre acestea, 1.297 de bilanțuri au intrat în competiția pentru primele 5 poziții în clasament, în conformitate cu metodologia de realizare a topurilor de firme.

[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

## INFO BUSINESS Nr. 11

În ierarhia Topul Firmelor din județul Dâmbovița 2021 s-au calificat pe prima poziție un număr de 493 de companii, pe locul al doilea 286 companii, iar cea de-a treia poziție este ocupată de 211 companii.

**Indice al reușitei în afaceri, Gala Topul Firmelor din județul Dâmbovița din 16 decembrie 2021 a premiat antreprenorii din diferite sectoare de activitate.**

S-au decernat premii **EXCELENȚA ÎN AFACERI** pentru următoarele categorii:

- 🏆 EXPORTATORI DE TOP  
categoria INDUSTRIE
- 🏆 EXCELENȚA ÎN BANKING
- 🏆 ASIGURATORI DE TOP
- 🏆 SERVICII
- 🏆 TURISM
- 🏆 CONSTRUCȚII
- 🏆 CERCETARE DEZVOLTARE ȘI  
HIGH TECH
- 🏆 COMERȚ
- 🏆 INDUSTRIE

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița vă adresează mulțumiri pentru efortul comun de a susține această Gală, mulțumim, atât companiilor, cât și partenerilor.

Acest eveniment nu ar fi existat fără dumneavoastră!

***Felicitări investitorilor și managerilor pentru performanțele companiilor premiate!***

***Suntem convingși că NUMAI ÎMPREUNĂ PUTEM REUȘI!***



**Ștefania Stroică – Director General**  
E-mail: [stefania.stroica@cciadb.ro](mailto:stefania.stroica@cciadb.ro)





✓ □ *“Antreprenorii premiați în cadrul Galei Topului Firmelor din Dâmbovița din 16 decembrie 2021 merită toate aprecierile noastre”!*

Domnul **Corneliu Stefan**, **Președintele Consiliului Județean Dambovița** felicită antreprenorii, pentru performanța lor din această perioadă atipică pentru economia județeană și națională.



✓ □ Premiile speciale pentru **EXCELENȚA ÎN BANKING și ASIGURĂRI** din cadrul Galei Topul Firmelor din județul Dâmbovița, 16 decembrie 2021 au fost decernate **de domnul Cristian Daniel Stan, Primarul Municipiului Târgoviște.**







✓ □ Domnul **Adrian Ionut Ghibanu**, vicar Eparhial al Arhiepiscopiei Târgoviștei a transmis un mesaj de binecuvântare celor prezenți la Gala Topul Firmelor din județul Dâmbovița din 16 decembrie 2021 și, totodată, și-a exprimat recunoștința față de antreprenorii dâmbovițeni care au adus aportul pentru dezvoltarea județului Dâmbovița și pentru implementarea de acțiuni, în sprijinul comunității locale.

Mulțumim domnului **Adrian Ionut Ghibanu** pentru amabilitatea de a participa la Gala Topul Firmelor din județul Dâmbovița!



✓ □ Mulțumim domnului **Ion Sorin**, **Secretar de Stat** în cadrul **Ministerul Educației - România** pentru amabilitatea de a participa la Gala Topul Firmelor din județul Dâmbovița din 16 decembrie 2021.





✓ □ Mulțumim domnului **Marius Lixandru, Inspector Șef în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița** pentru amabilitatea de a participa la Gala Topul Firmelor din județul Dâmbovița din data de 16 decembrie 2021. Domnul Marius Lixandru i-a felicitat pe cei prezenți, asigurându-i de întreg suportul echipei ITM.



✓ □ Domnul **Teodor Bate, Arhitect Șef al Județului Dâmbovița** a decernat în cadrul Galei Topul Firmelor din județul Dâmbovița din 16 decembrie 2021, premiile pentru categoria **CONSTRUCȚII** 🏆.

Vă mulțumim pentru amabilitate!





✓ □ Premiile pentru categoria **CERCETARE DEZVOLTARE ȘI HIGH TECH** au fost decernate în cadrul Galei Topul Firmelor din județul Dâmbovița, din 16 decembrie 2021 de către doamna **Gabriela Anghel**, **Președinte CECCAR, Filiala Dâmbovița**.

Vă mulțumim pentru amabilitate!



✓ □ Îl asigurăm pe **domnul Sandu Tolea**, **Director Executiv al DSVSA Dâmbovița** că va fi, permanent, invitat la Gala Topul Firmelor din județul Dâmbovița!

Vă mulțumim pentru amabilitatea de a decerna 🏆 premiile din categoria **COMERȚ!**

Vă mulțumim pentru buna dispoziție manifestată!







*Felicitări investitorilor și managerilor pentru performanțele companiilor premiate  
Suntem convinși că NUMAI ÎMPREUNĂ PUTEM REUȘI!*



*Simona Dodan - Specialist Relații Publice*

*E-mail: [simona.dodan@cciadb.ro](mailto:simona.dodan@cciadb.ro)*

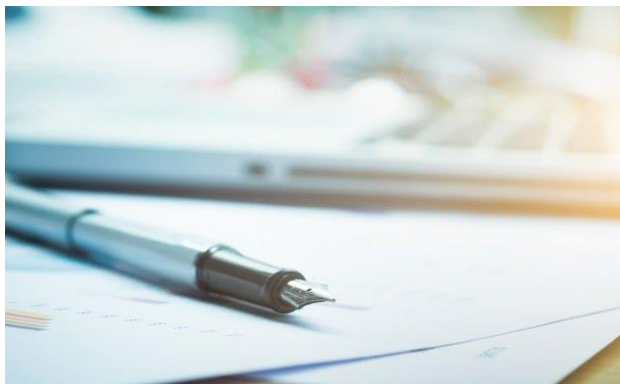


✓ □ Premiile din categoria **INDUSTRIE** au fost decernate în cadrul Galei Topul Firmelor din județul Dâmbovița din 16 decembrie 2021 de către domnul [Bogdan Puscaru](#), Vicepreședintele [Camera de Comerț Dâmbovița](#)  
Vă mulțumim pentru amabilitate!

*Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița vă adresează mulțumiri pentru efortul comun de a susține această Gală, mulțumim, atât companiilor, cât și partenerilor. Acest eveniment nu ar fi existat fără dumneavoastră!*



**LEGEA NR. 267 DIN 9 NOIEMBRIE 2021  
PENTRU COMPLETAREA ORDONANTEI DE  
URGENTĂ A GUVERNULUI NR. 41/2016  
PRIVIND STABILIREA UNOR MĂSURI DE  
SIMPLIFICARE LA NIVELUL ADMINISTRAȚIEI  
PUBLICE CENTRALE ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI  
COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE**



În Monitorul Oficial nr. 1076 din 10 noiembrie 2021 s-a publicat **Legea nr. 267/2021 pentru completarea O.U.G. nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.**

Vă prezentăm, în continuare, completarea adusă respectivei Ordonanțe.

**Noua reglementare:**

Potrivit noii reglementări, după articolul 2 **se introduce** un nou articol, articolul **2<sup>A1</sup>**, cu următorul cuprins:

*„ (1) Se interzice instituțiilor publice și organelor de specialitate ale administrației publice centrale să solicite persoanelor fizice sau persoanelor juridice, în vederea soluționării cererilor pentru furnizarea unui serviciu public, copii de pe avize sau alte documente care au fost emise de către instituții publice sau organe de specialitate ale administrației publice centrale.*

*(2) Instituțiile publice și organele de specialitate ale administrației publice centrale solicită entităților care au emis documentele prevăzute la alin. (1), în format electronic, copii sau extrase ale acestora, în baza consimțământului expres al beneficiarului serviciului public, prevederile art. 2 alin. (2) și ale art. 4 aplicându-se în mod corespunzător”.*

**Art. II** din Legea nr. 267/2021 prevede faptul că **O.U.G. nr. 41/2016** privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în

[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

## INFO BUSINESS Nr. 11

M. Of. nr. 490 din 30 iunie 2016, aprobată cu modificări prin Legea nr. 179/2017, cu completarea adusă prin prezenta lege, **va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.**

De asemenea, conform **art. III** din prezenta lege, aceasta intră în vigoare la data de **1 ianuarie 2022.**

Potrivit prezentei Legi, se interzice instituțiilor publice și organelor de specialitate ale administrației publice centrale să solicite persoanelor fizice sau persoanelor juridice, în vederea soluționării cererilor pentru furnizarea unui serviciu public, copii de pe avize sau alte documente care au fost emise de către instituții publice sau organe de specialitate ale administrației publice centrale.

Instituțiile publice și organele de specialitate ale administrației publice centrale solicită entităților care au emis documentele, în format electronic, copii sau extrase ale acestora, în baza consimțământului expres al beneficiarului serviciului public, prevederile art. 2 alin. (2) și ale art. 4 aplicându-se în mod corespunzător.

Sursă: [www.legislatie.just.ro](http://www.legislatie.just.ro)



**Alina Briceag – Inspector Resurse Umane**  
**E-mail: [alina.briceag@cciadb.ro](mailto:alina.briceag@cciadb.ro)**



### INFO UTIL

## 🔍 TRANSMITEREA PĂRȚILOR SOCIALE PE CALE SUCCESORALĂ ÎN CADRUL UNEI SOCIETĂȚI CU RĂSPUNDERE LIMITATĂ (SRL)

Prin definiție, **cesiunea** reprezintă transmiterea prin contract de către o persoană sau o societate (numită **cedent**) unei alte persoane sau unei alte societăți (numită **cesionar**) a unui bun sau a unui drept.

În viața oricărei societăți cu răspundere limitată pot interveni diferite situații ce pot duce la modificarea structurii asociațiilor, prin retragerea sau decesul unui asociat, atragerea unui asociat nou sau restructurarea capitalului social.



**Art.202 alin. (3) din Legea nr.31/1990, cu modificările și completările ulterioare,** reglementează situația dobândirii părților sociale prin succesiune, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel, iar în acest caz, prevederile alin.(2) din susmenționata lege, nu sunt aplicabile. În situația transmiterii părților sociale pe cale succesorală, societatea este obligată la plata părților sociale către succesori, conform ultimului bilanț contabil aprobat.

✍️ □ Dacă prin actul constitutiv s-a prevăzut posibilitatea continuării societății cu moștenitori, aceștia, devin asociați în societate, ce dobândesc fracțiuni din capitalul social, implicit drepturi de vot în adunarea generală a asociaților, proporțional cu cotele ce li se cuvin prin succesiune. Succesorii, sunt obligați să desemneze un număr de titulari, ce nu trebuie să depășească

maximul legal de asociați, potrivit art.202 alin.4, din Legea nr.31/1990.

✍️ □ Cesiunea părților sociale nu poate opera dacă ea a fost interzisă prin actul constitutiv. Se înțelege că, dacă prin actul constitutiv sunt stabilite anumite condiții de informare ori de transmitere a părților sociale, acestea trebuie respectate.

✍️ □ În cazul în care prin actul constitutiv s-a interzis continuarea societății cu moștenitorii asociatului decedat sau nu a fost prevăzută în actul constitutiv posibilitatea continuării cu moștenitori, potrivit legii, aceștia au calitatea lor de titulari ai părților sociale, având dreptul la contravaloarea părților sociale, calculată conform ultimului bilanț contabil aprobat în condițiile art.202 din Legea nr.31/1990.

✍️ □ Îngrădirea continuării activității societății cu succesori își are fundamentul în cadrul *intuitu personae* al S.R.L-ului, acesta fiind exprimat prin faptul că este posibil ca moștenitorii să nu se bucure de aceeași considerație și încredere în rândul asociaților ca și autorul lor, neputând continua aportul personal al fostului asociat în aceleași condiții de eficacitate.

***Transmiterea părților sociale pe cale succesorală trebuie înscrisă și ea în Registrul Comerțului și în Registrul asociațiilor societății, în condițiile art. 203 din Legea nr. 31/1990.***

La fel ca și în celelalte cazuri, transmiterea părților sociale pe cale succesorală are efect față de terți numai din momentul înscrierii ei în Registrul Comerțului, potrivit art. 203 alin. (2) din lege.



***Mihaela Gheorghe - Consilier Juridic***  
***E-mail: [mihaela.gheorghe@cciadb.ro](mailto:mihaela.gheorghe@cciadb.ro)***



## ROUL EVALUĂRII DE PERSONAL ÎN MOTIVAREA ANGAJAȚILOR



Alături de viața personală, viața noastră profesională joacă și ocupă un loc substanțial, tocmai de aceea, consider că motivația devine un aspect deosebit de important, aceasta având consecințe atât asupra ta ca individ cât și în cadrul organizației în care îți desfășori activitatea.

Pentru a ne dezvolta oportun ca societate, trebuie să avem în vedere importanța managementului resurselor umane. Evaluarea performanțelor aplicată în cadrul organizației în care activăm joacă un rol esențial și definitoriu, rol pe care orice organizație publică ori privată trebuie să îl stăpânească.

De ce facem evaluări angajaților? După cum susține și Corey Sandler în lucrarea sa „Performance Appraisal Phrase Book: The Best Words, Phrases, and Techniques for Performance Reviews, Paperback, nu o facem



pentru că simțim o dorință compleșitoare de a emite judecăți despre alții doar de dragul de a face asta ci pentru că există anumite nevoi organizaționale care sunt îndeplinite printr-o evaluare corespunzătoare. (Sandler, 2003, p. 8).

De asemenea, din punct de vedere legal, potrivit art. 40 din Codul Muncii, Legea 53/2003 actualizată, evaluarea profesională a salariaților reprezintă un drept al angajatorului.

Evaluarea performanțelor este un proces prin care angajatorul apreciază nivelul de dezvoltare pe care angajații săi îl au la locul de muncă și pe lângă identificarea cauzelor ce pot duce la demotivarea angajaților, vizează deopotrivă și ceea ce trebuie făcut pentru îmbunătățirea rezultatelor și dirijarea spre realizarea unui scop.

Evaluarea personalului de către angajator nu are lor numai în momentul încheierii contractului individual de muncă, denumit în continuare CIM, ci și ulterior în decursul executării contractului. Angajatorul este în drept să procedeze oricând pe parcursul executării CIM la evaluarea salariaților, respectând însă „principiul consensualității și a bunei credințe în relațiile de muncă. (vezi art. 8 alin. 1 din Codul Muncii).

Rezultatele evaluării performanțelor se iau în considerație atât în cazul proceselor de instruire, promovare, mărirea salarială ori desfacerea CIM.

Evaluarea personalului presupune 3 (trei) activități distincte și anume **evaluarea comportamentului, evaluarea performanțelor avute în cadrul organizației și evaluarea potențialului și a capacității de dezvoltare.**

Evaluarea constă în aprecierea obiectivă asupra resurselor umane ale organizației, având ca scop evidențierea elementelor esențiale ale modalității de realizare a obiectivelor și sarcinilor conferite prin CIM ori regulament intern, acordării măririlor salariale, bonusurilor sau de stabilirea perspectivei de promovare ori sancționare.

În calitate de conducător al unei organizații îți dorești un instrument perfect care să te ajute în redarea obiectivă și măsurabilă a gradului de performanță al fiecăruia dintre angajați. Consider că resursa umana este cea mai complexă resursă dintre toate, iar faptul că motivația alături de implicarea sau performanța la locul de muncă reprezintă niste indicatori greu de măsurat, trebuie avută în vedere evitarea folosirii incorecte a instrumentului evaluare cât și transformarea acestuia prin filtrul subiectivismului

Evaluarea resurselor umane trebuie să răspundă referitor la **evoluția persoanei** evaluate în cadrul organizației cât și la **inventarierea rezultatelor scontate.**



**Cătălina Rotaru – Consilier Juridic,  
Șef Serviciu și Consultanță Societăți**  
E-mail: [catalina.rotaru@cciadb.ro](mailto:catalina.rotaru@cciadb.ro)



## **DIGITALIZAREA AFIR - UN IMPACT POZITIV ASUPRA MEDIULUI ȘI A CHELTUIELILOR DE FUNȚIONARE**



**Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR) este printre primele instituții în care procesul de digitalizare a fost implementat cu succes și a devenit în foarte scurt timp un exemplu de bună practică la nivel național și european.**

Depunerea cererilor de finanțare de către solicitanții de fonduri europene disponibile prin Programul Național de Dezvoltare Rurală 2014 – 2020 (PNDR 2020) se realizează online, dar au fost implementate și alte module aferente tuturor etapelor procedurale specifice proiectelor finanțate de AFIR, cum ar fi achiziții online pentru proiectele contractate sau depunere online a cererilor de plată pentru rambursare.

De asemenea, Agenția pentru Finanțarea Investițiilor Rurale a implementat și solicită utilizarea semnăturii electronice în relația cu solicitanții și beneficiarii PNDR 2020.

*„Digitalizarea atât de necesară mai ales în ultima perioadă, a fost realizată rapid și fără blocaje de către AFIR, activitatea curentă și relația cu beneficiarii nefiind afectată în niciun fel. Mai mult, întregul proces de digitalizare a produs efecte directe, prin economisirea tipăririi documentelor necesare întregului flux procedural, obținând un beneficiu dublu:*

[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

## INFO BUSINESS Nr. 11

*financiar și ecologic. Ne concentrăm în acest moment la nivelul instituției pe construirea, în principal cu echipa IT a AFIR, care a ajuns la un nivel de profesionalism foarte înalt, a unor instrumente digitale web care să sprijine și mai mult informarea și activitatea de implementare a beneficiarilor noștri. În domeniul digitalizării nu există pauză, iar AFIR investește în permanență timp și profesionalism pentru a fi la zi cu cerințele unei societăți din ce în ce mai mult concentrată pe servicii virtuale.” a precizat Mihai MORARU, Directorul general al AFIR.*

Toate aceste acțiuni realizate în mod concret la nivelul Agenției au permis obținerea unui impact pozitiv considerabil atât din punct de vedere financiar, cât și de mediu, deoarece s-a reușit economisirea unor resurse importante privind hârtia, consumabilele, dar și reducerea costurilor de tipărire.

În acest sens, în 2019 consumul de hârtie la nivelul AFIR era de 12 milioane de pagini. O dată cu venirea pandemiei și cu creșterea nivelului de digitalizare, a scăzut la 7,9 milioane de pagini, în 2020, de unde rezultă o **economie de 4,1 milioane de pagini**. De la începutul lui 2021 și până în prezent, AFIR a utilizat și mai puține pagini, respectiv 5,4 milioane, **înregistrând o economie semnificativă de 2,5 milioane de pagini față de**

**anul precedent. În total, în anii 2020 și 2021, AFIR a economisit peste 6,5 milioane de pagini.**

Dacă în 2019, AFIR a avut costuri cu hârtia de aproximativ 436.000 de lei, pentru următorii doi ani împreună, 2020 și 2021, AFIR a scăzut costurile pentru hârtie, reușind să ajungă la costuri de aproximativ 400.000 de lei, în total – 2020 și 2021. **Astfel, economia de hârtie este de peste 50% în ultimii doi ani însumați.**

Sursă: [www.afir.ro](http://www.afir.ro)  
[www.finantare.ro](http://www.finantare.ro)



**Simona Dodan - Specialist Relații Publice**

**E-mail: [simona.dodan@cciadb.ro](mailto:simona.dodan@cciadb.ro)**



## 🔍 INFO UTIL

### A AVUT LOC PUBLICAREA CELOR DOUĂ VERSIUNI ALE PROGRAMELOR

- *Programul Operațional Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare 2021 - 2027*
- *Programul Operațional Educație și Ocupare 2021 - 2027*

**Programul Operațional Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare** aferent perioadei de programare **2021-2027** contribuie la „o Europă mai competitivă și mai inteligentă, prin promovarea unei transformări economice inovatoare și inteligente și a conectivității TIC regionale” prin următoarele obiective specifice:

- ✚ dezvoltarea și creșterea capacităților de cercetare și inovare și adoptarea tehnologiilor avansate;
- ✚ valorificarea avantajelor digitalizării, în beneficiul cetățenilor, al companiilor, al organizațiilor de cercetare și al autorităților publice;
- ✚ intensificarea creșterii durabile și a competitivității IMM-urilor și crearea de locuri de muncă în cadrul IMM-urilor, inclusive prin investiții productive;

- ✚ dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă, tranziție industrială și antreprenoriat.

### **Programul Operațional Educație și Ocupare** aferent perioadei de programare **2021-2027**

**POEO, include 10 priorități:**

- ✚ Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii;
- ✚ Îmbunătățirea participării copiilor la educația antepreșcolară și preșcolară;
- ✚ Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională;
- ✚ Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic;
- ✚ Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și ethnic;
- ✚ Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți;



[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

## INFO BUSINESS Nr. 11

- ✚ Antreprenoriat și economie social;
- ✚ Modernizarea instituțiilor pieței muncii;
- ✚ Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității;
- ✚ Asistență tehnică pentru facilitarea și eficientizarea managementului Programului.

Pentru mai multe informații și descărcare ghiduri accesați: [www.fonduri-structurale.ro](http://www.fonduri-structurale.ro)

Sursă articol: [www.mfe.ro](http://www.mfe.ro);  
[www.fonduri-structurale.ro](http://www.fonduri-structurale.ro)

**Pentru mai multe informații, privind oportunitățile de finanțare: [www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)**



**Alexandra Pîrlea - Specialist Relații Publice**

**Email: [alexandra.pirlea@cciadb.ro](mailto:alexandra.pirlea@cciadb.ro)**

DOAR ÎMPREUNĂ PUTEM MERGE ÎNAINTE!



Doar împreună putem merge înainte!

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița, vă oferă, lunar, posibilitatea de a vă promova societatea și activitățile pe care le desfășurați. Dacă sunteți interesați să vă promovați activitatea, vă rugăm să ne transmiteți un scurt material de informare (maxim 1.500 de caractere cu tot cu spații), împreună cu 1-2 imagini, cel târziu până pe data de 25 ale fiecărei luni, acesta urmând să fie publicat în viitoarea ediție a newsletterului. Materialele de promovare vor fi transmise pe adresa de e-mail: [info@cciadb.ro](mailto:info@cciadb.ro)

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să ne contactați la: 0245.210.318 și [info@cciadb.ro](mailto:info@cciadb.ro)