



INFO BUSINESS

IANUARIE 2022



CLUB DE AFACERI

Rolul de a Propune

Promovarea Mediului de Afaceri

Medierea Conflictelor

Comerț

Servicii

Industrie

Construcții

Transport

Agricultură

Industrie alimentară

Turism

CREATORI DE BUSINESS

Rolul de a Reprezenta

Responsabilitatea Socială

Formarea Profesională

www.cciadb.ro

INFO BUSINESS Nr. 12

"Susțin cu tărie faptul că businessul are nevoie de prezența fizică și nu poți crea relații sănătoase de afaceri fără să-ți cunoști partenerii."



Valentin Calcan
Președinte Camera de
Comerț, Industrie și
Agricultură Dâmbovița



Astăzi, 2 ani ...

20 ianuarie 2020 avea să ne arate ce înseamnă **VIZIUNE, INSPIRAȚIE, INOVAȚIE și CURAJ**.

În acești doi ani am conștientizat că **MISIUNEA** noastră este de a susține comunitatea oamenilor întreprinzători.

În acești doi ani ne-am conturat **VIZIUNEA**, aceea de a ajuta afacerile să crească.

În acești doi ani ne-am definit **SCOPUL**, și anume, de a oferi antreprenorilor o comunitate de profesioniști unde se pot dezvolta împreună.

Ne propunem să continuăm!

SUNTEM CREATORI DE BUSINESS! 🏆

SUNTEM UN CLUB DE AFACERI! 🏆



Ștefania Stroică – Director General

E-mail: stefania.stroica@cciadb.ro



 **CODUL MUNCII MODIFICAT**

NOI PREVEDERI PRIVIND SALARIUL MINIM DIN 2022

De la 1 ianuarie 2022 a intrat în vigoare salariul minim pe economie majorat, inclusiv în firmele private din România.

Salariul minim brut pe țară este de 2.550 lei pe lună, începând de la 1 ianuarie 2022, potrivit [Hotărârii de Guvern 1071 din 4 octombrie 2021](#). Creșterea este de 10,9% față de nivelul din 2021.

În anul 2022 tariful orar este de 15,239 lei/oră pentru un program complet de lucru de 167,333 ore/lună.

La un salariu minim brut de 2550 de lei, angajatul primește în mână un salariu net de

1524 de lei, iar firma plătește un cost total salarial (salariul complet) de 2607 lei.



De asemenea, în anul 2022 s-a estompat diferența între salariații cu studii superioare și ceilalți, la salariul minim. Reamintim că în 2021, salariul minim brut pentru lucrătorii cu studii superioare a fost de 2.350 de lei. La acest nivel salarial, remunerația netă (în mână) primită de angajat a fost de 1413 lei, iar costul total plătit de firmă, de 2403 lei, în anul 2021.

În anul 2021, în România, 1.290.000 de salariați primeau salariul minim brut garantat în plată de 2.300 lei, respectiv de 2.350 lei pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevedea nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare un număr de circa, conform datelor oficiale de la Ministerul Muncii.

Practic, erau încadrați la salariul minim aproximativ 22,9% din numărul total de salariați

activi - 5.670.000. Majoritatea angajaților încadrați la salariul minim erau în firmele private.

De la 1 ianuarie 2022, de majorarea salariului minim brut garantat în plată la 2.550 lei beneficiază circa 1.970.000 de salariați, reprezentând 34,7 % din numărul total de salariați activi.

Ministerul Muncii a precizat că la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2022 la valoarea de 2.550 lei s-a avut în vedere o formulă de calcul care lua în considerare rata inflației de 5 % prognozată de Comisia Națională de Strategie și prognoză, - 2,1 % creșterea reală a productivității muncii pe persoană pentru anul 2020 conform datelor EUROSTAT, creșterea câștigului mediu brut și o parte din creșterea economică prognozată 2021/2020.

Angajatorii care nu respectă garantarea în plată a salariului minim brut pe țară riscă amenzi contravenționale de la 300 lei la 2.000 lei, conform articolului 260 al [Codului Muncii](#).

Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă penală fapta persoanei care, în mod repetat, stabilește pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă salarii sub

nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, conform articolului 264 al Codului Muncii.

Deduceri personale - salariu minim net mai mare pentru cei care au persoane în întreținere

Salariații cu persoane în întreținere beneficiază și de deducere personală mai mare. Astfel, ei primesc un salariu net mai mare, pentru că li se aplică impozitul de 10% la salariul brut din care li s-a scăzut suma aferentă deducerii personale. deducerile personale sunt prevăzute la art. 77 din [Codul fiscal](#), care nu a ținut însă pasul cu majorările succesive ale salariului minim pe economie.

▪La salariul minim actual, de 2.550 de lei brut, deducerea personală este de 330 de lei pentru salariatul fără nicio persoană în întreținere. El ia un salariu net de 1524 de lei, așa cum am arătat mai sus.

▪Salariatul cu salariul minim care are o persoană în întreținere beneficiază de deducere personală de 490 de lei la impozitare, ceea ce îi crește remunerația netă la 1.540 de lei.

▪Salariatul cu salariul minim care are 2 persoane în întreținere beneficiază de deducere personală de 650 de lei la impozitare, ceea ce îi crește remunerația netă la 1.556 de lei.

▪Salariatul cu salariul minim care are 3 persoane în întreținere beneficiază de deducere personală de 810 lei la impozitare, ceea ce îi crește remunerația netă la 1.572 de lei.

▪Salariatul cu salariul minim care are 4 sau mai multe persoane în întreținere beneficiază de deducere personală de 810 lei la impozitare, ceea ce îi crește remunerația netă la 1.604 lei.

Pentru angajator, salariul complet pe care îl suportă rămâne același în toate cazurile: 2.607 lei.

Comaniile sunt obligate să crească salariile angajaților încadrați cu minimum pe economie, începând din 2024.

Firmele care au angajați încadrați la salariul minim pe economie vor fi obligate să le crească remunerațiile începând din anul 2024, potrivit [Ordonanței de urgență a Guvernului 142 din 28 decembrie 2021](#).

Mai exact, din 1 ianuarie 2022 intră în vigoare o perioadă de maximum 24 de luni în care companiile au termen să crească remunerațiile angajaților cu salariu minim.

„Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată poate fi aplicat pentru un salariat pentru o

perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Prevederile se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022” - se arată în OUG 142/2021.

Nu sunt, însă, prevăzute sume minime la care să fie obligate firmele să crească salariile angajaților încadrați cu minimum pe economie. Prin urmare, patronii vor putea să pună în contact și 10 lei, de exemplu - mai mare bătaia de cap cu modificarea contractelor și procedurile în Revisal.

Salariul minim - procedura în Revisal

Conform [HG 905/2017](#) privind registrul general de evidență a salariaților, angajatorii au obligația să transmită informațiile privind noile salarii pentru angajați în [REVISAL](#), în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.

Datele în registru se completează și se transmit on-line pe portalul Inspecției Muncii.

La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru.

Salariul minim în construcții

Angajații din sectorul construcțiilor beneficiază în continuare de salariul minim mai mare.

În firmele care activează în domeniul construcțiilor, salariul minim rămâne la 3000 de lei brut. „În perioada 1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este tot de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună” - așa cum prevede [Ordonanța de urgență 114/2017](#), modificată prin [OUG 43/2019](#).

Sursă: www.startupcafe.ro

Ca excepție de la această modificare, legiuitorul vine în completarea art. 56 cu următorul alineat (1³):

„(...) persoanele juridice supuse obligației de înregistrare în registrul comerțului, care au în structura acționariatului **entități înmatriculate/înregistrate și/sau care au sediul fiscal în jurisdicții necooperante din punct de vedere fiscal și/sau în jurisdicții cu grad înalt de risc de spălare a banilor și/sau de finanțare a terorismului și/sau în jurisdicții aflate sub monitorizarea organismelor internaționale relevante, pentru risc de spălare a banilor/finanțare a terorismului, depun anual o** declarație privind beneficiarul real al persoanei juridice, în vederea înregistrării în Registrul beneficiarilor reali al societăților, în termen de 15 zile de la aprobarea situațiilor financiare anuale.”

Astfel, la momentul adoptării legii de modificare și completare a Legii nr. 129/2019, Oficiul

Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor (ONPCSB) asigură, prin trimitere la organismele internaționale abilitate, următoarele liste conținând **jurisdicțiile ale căror resortisanți au în continuare obligația depunerii anuale** a declarației privind beneficiarii reali.

Potrivit *Concluziilor Consiliului privind lista UE revizuită a jurisdicțiilor necooperante în scopuri fiscale (publicat în Jurnalul Oficial al UE C 4131 din 12.10.2021)*, ne referim la: **Fiji, Guam, Insulele Virgine Americane, Palau, Panama, Samoa, Samoa Americană, Trinidad și Tobago, respectiv Vanuatu.**

Iar în cele ce privesc **jurisdicțiile cu grad înalt de risc, respectiv jurisdicții aflate sub monitorizarea organismelor internaționale**, ne raportăm la listele furnizate de Grupul de Acțiune Financiară pentru controlul spălării de bani, o entitate internațională, recunoscută după acronimul FATF (Financial Action Task

www.cciadb.ro

INFO BUSINESS Nr. 12

Force on Money Laundering), care funcționează sub egida G7 (Grupul celor Șapte). Statele monitorizate de această instituție sunt următoarele: **Albania, Barbados, Burkina Faso, Cambodgia, Filipine, Haiti, Insulele Cayman, Jamaica, Iordania, Mali, Malta, Maroc, Myanmar, Nicaragua, Pakistan, Panama, Senegal, Sudanul de Sud, Siria, Turcia, Uganda, Yemen, Zimbabwe.**

Atragem atenția că aceste liste sunt actualizate frecvent, iar valabilitatea lor o garantăm pentru momentul publicării prezentului număr Info Business. Prin urmare, este indicat ca antreprenorii cu acționariat străin să consulte listele la zi ale organismelor internaționale de resort.

În final, având în vedere noua reglementare, **declarația anuală privind beneficiarii reali rămâne o obligatie exclusivă a persoanelor juridice ce au în acționariat entități provenind**

din state considerate de risc, conform clasificării ONPCSB.

Recomandăm antreprenorilor să apeleze la serviciile Departamentului Juridic și Consultanță Societăți din cadrul Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița în scopul depunerii și înregistrării conforme a dosarelor privind societățile existente, ca de altfel și pentru oferirea unei îndrumări profesionale acelor care doresc înființarea de noi societăți.



Albert Gagionea - Consilier Juridic
E-mail: albert.gagionea@cciadb.ro





V-AȚI PIERDUT DOCUMENTE IMPORTANTE SAU DORIȚI SĂ FACEȚI UN ANUNȚ?



Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița vine în sprijinul dumneavoastră, punându-vă la dispoziție un **serviciu nou**, destinat, atât persoanelor fizice, cât și celor juridice, **privind posibilitatea publicării, simplu și rapid a anunțurilor în Monitorul Oficial al României**, partea a III-a, partea a IV-a și partea a VI-a.

Monitorul Oficial al [României](#) este **publicația oficială** a statului român, în care se publică actele prevăzute de [Constituție](#), legi, hotărâri, moțiuni, decrete, ordonanțele de urgență, acte normative și alte acte menționate de legea de organizare și funcționare a Monitorului Oficial.

Ce puteți publica?

Partea a III –a PUBLICAȚII ȘI ANUNȚURI

Persoane fizice

- ✓ **Publicare pierderi**
- ✚ Acte studii
- ✚ Titluri de proprietate
- ✚ Carnete de muncă
- ✚ Publicare schimbări de nume

Persoane juridice

- ✓ **Publicare pierderi**
- ✚ Certificate de înregistrare fiscală
- ✚ Licențe de transport
- ✓ **Publicare concursuri**

Partea a IV –a PUBLICAȚII ALE AGENȚILOR ECONOMICI

- ✚ Somații colective
- ✚ Raport de activitate și extras situație financiară
- ✚ Convocări ale adunării generale a acționarilor (doar pentru SA-uri)

Partea a VI-a**ACTE PRIVIND ACHIZIȚIILE PUBLICE**

- ✚ Anunțuri de intenție, de participare, de atribuire referitoare la achizițiile publice de produse, lucrări și servicii
- ✚ Anunțuri privind finanțarea nerambursabilă
- ✚ Anunțuri de participare și atribuire privind concesiunea de bunuri, lucrări (activități) și servicii;

Pentru mai multe detalii accesați -

<https://www.cciadb.ro/servicii/publicari-anunturi-in-monitorul-oficial/>



Alexandra Pîrlea - Specialist Relații Publice

Email: alexandra.pirlea@cciadb.ro



PRINCIPALELE NOUȚĂȚI FISCALE ALE
ANULUI 2022

Începutul de an vine cel mai adesea cu mai multe noutăți fiscale. Pentru anul 2022, principalele modificări legislative în domeniul fiscal - contabil sunt:

- ✓ Majorarea salariului minim pe economie începând cu 1 ianuarie 2022 de la 2.300 lei la 2.550 lei. Se elimină salariul minim pentru studii superioare. Vom avea doar două tipuri de salarii minime: general (2.550 lei) și pentru construcții (3.000 lei).
- ✓ Creșterea contribuției pentru persoane cu handicap neîncadrate, pe care o datorează firmele care au cel puțin 50 de angajați. Aceasta este corelată cu creșterea salariului minim pe economie.
- ✓ Ca urmare a majorării salariului minim, crește plafonul de 12 salarii minime prin a cărui depășire, persoanele fizice care obțin venituri extrasalariale datorează CASS. Noul plafon este de 30.600 lei. Acest plafon se aplică și pentru PFA-uri, pentru a stabili dacă datorează sau nu CAS și CASS.

✓ Se majorează valoarea cadourilor și tichetelor cadou scutite de taxe care se pot acorda angajaților pentru diferite evenimente, de la 150 lei la 300 lei.

Mai precis, în cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile și nu se supun nici contribuțiilor sociale, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:

◆ cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;

◆ cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;

◆ cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.

✓ Rambursarea TVA cu control ulterior devine permanentă începând cu februarie 2021.

✓ În ce privește veniturile din pensii pentru partea care depășește 4.000 lei se va datora

CASS, iar acest CASS se va putea scădea din baza de calcul a impozitului.

✓ Nu se vor mai putea acorda terților tichete cadou. Se elimină contravaloarea acestor tichete din categoria veniturilor din alte surse.

✓ Începând cu data de 1 ianuarie 2022 se va aplica cota redusă de 5% pentru livrarea de manuale școlare, cărți, ziare și reviste, pe suport fizic și/sau pe cale electronică, cu excepția celor care au, în totalitate sau în mod predominant, un conținut video sau un conținut muzical audio și a celor destinate exclusiv sau în principal publicității. Până la această modificare cota redusă nu se poate aplica și pentru materialele în format electronic.

✓ Începând cu 1 ianuarie 2022 se va aplica cota redusă de TVA de 5% pentru livrarea de energie termică în sezonul rece (între 1 noiembrie a anului curent și data de 31 martie a anului următor), destinată populației, spitalelor publice și private, unităților de învățământ publice și private, organizațiilor neguvernamentale, unităților de cult, furnizorilor de servicii sociale, publici și privați, acreditați.

✓ Potrivit OUG nr. 130 din 17 decembrie 2021 cota redusă de TVA de 5% se aplică asupra bazei de impozitare pentru livrarea de locuințe care au o suprafață utilă de maximum 120 mp, exclusiv anexele gospodărești, a căror valoare, inclusiv a terenului pe care sunt construite, nu depășește suma de 450.000 lei, exclusiv taxa pe valoarea adăugată, achiziționate de persoane fizice. Se extinde aplicarea cotei reduse de TVA de 5% pentru livrarea de locuințe care au o suprafață utilă de maximum 120 mp, exclusiv anexele gospodărești, a căror valoare, inclusiv a terenului pe care sunt construite, depășește suma de 450.000 lei, dar nu depășește suma de 700.000 lei, exclusiv taxa pe valoarea adăugată, achiziționate de persoane fizice în mod individual sau în comun cu altă persoană fizică/alte persoane fizice. Orice persoană fizică poate achiziționa, începând cu data de 1 ianuarie 2022, în mod individual sau în comun cu altă persoană fizică/alte persoane fizice, o singură locuință a cărei valoare depășește suma de 450.000 lei, dar nu depășește suma de 700.000 lei, exclusiv TVA, cu cota redusă de 5%.

Se organizează Registrul achizițiilor de locuințe cu cota redusă de TVA de 5%, în format electronic, pe baza informațiilor din actele juridice între vii care au ca obiect transferul

dreptului de proprietate pentru locuințele prevăzute mai sus autentificate începând cu data de 1 ianuarie 2022.

✓ Se introduce obligativitatea emiterii facturilor electronice prin RO e-Factura în cazul comercializării produselor cu risc fiscal ridicat comercializate în relația B2B începând cu 1 iulie 2022. Produsele cu risc fiscal ridicat sunt produsele la a căror comercializare există risc ridicat de fraudă și evaziune fiscală.

✓ În perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2022 valoarea unui punct-amendă rămâne 145 lei, chiar dacă, drept consecință a majorării salariului minim, aceasta ar fi trebuit să crească la 255 lei.

✓ Se suspendă acordarea sumelor pentru educație timpurie până la 31.12.2022.

✓ Biletele de valoare se vor putea emite exclusiv pe suport electronic. (Ordonanța de urgență 132/18.12.2021 care modifică Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare).

Tichetele de masă, tichetele de creșă, tichetele culturale și, respectiv, tichetele cadou emise pe suport hârtie conform Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare până la data de

31 ianuarie 2022 sunt și rămân valabile până la expirarea datei de valabilitate înscrise pe acestea.

✓ Începând cu ianuarie 2022, crește procentul de deductibilitate a provizioanelor pentru deprecierea creanțelor de la 30% la 50%.

✓ Începând cu 1 martie 2022, cererile către ANAF se vor depune exclusiv în format electronic. În situația în care contribuabilii/plătitorii nu își îndeplinesc obligația comunicării prin intermediul mijloacelor electronice de transmitere la distanță a cererilor, înscrisurilor sau oricăror altor documente, iar acestea sunt depuse la organul fiscal central în format letric, nu vor fi luate în considerare, urmând ca acesta să notifice contribuabilii/plătitorii cu privire la obligativitatea comunicării prin intermediul mijloacelor electronice de transmitere la distanță.

✓ Instituțiile publice vor fi obligate să se înregistreze în PatrimVen până la 1 martie 2022.

✓ Începând cu 1 martie 2022 intră în vigoare o modificare a legii pentru combaterea evaziunii fiscale. Astfel, constituie infracțiuni și se pedepsesc cu închisoare de la 1 an la 5 ani sau

cu amendă reținerea și neplata, încasarea și neplata, în cel mult 60 de zile de la termenul de scadență prevăzut de lege, a impozitelor și/sau contribuțiilor prevăzute în anexa la prezenta lege.

✓ Potrivit OUG 126/15.12.2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2022, alocația de stat pentru copii se stabilește în cuantum de:

a) 600 lei pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani sau de până la 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

b) 243 lei pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 2 ani și 18 ani

c) 600 lei pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 3 ani și 18 ani, în cazul copilului cu handicap

✓ Instituțiile publice nu vor mai putea solicita copii după documente emise de alte instituții ale statului din 01.01.2022 (Legea 267/2021) începând cu 1 ianuarie 2022. Mai precis, se interzice instituțiilor publice și organelor de

specialitate ale administrației publice centrale să solicite persoanelor fizice sau persoanelor juridice, în vederea soluționării cererilor pentru furnizarea unui serviciu public, copii de pe avize sau alte documente care au fost emise de către

instituții publice sau organe de specialitate ale administrației publice centrale.



OMF 1592/2022 – MODIFICARE REGLEMENTĂRI CONTABILE

- Ordinul aduce clarificări cu privire la următorii termeni:
 - **cifra de afaceri** – în sensul că veniturile corespunzătoare acestui indicator se recunosc de fiecare entitate în funcție de specificul activității desfășurate, potrivit legii;
 - **entitățile de interes public în contextul consolidării** – în sensul că acestea cuprind inclusiv filialele ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată din orice stat membru.
- A fost specificată modalitatea de recunoaștere a veniturilor atunci când entitățile derulează operațiuni în nume propriu, respectiv în numele unor terțe părți.
- Au fost aduse explicații cu privire la capitalizarea costurilor îndatorării.

Astfel, completările propuse vizează momentul de la care o **entitate trebuie să înceapă capitalizarea, respectiv data la care încetează** capitalizarea costurilor îndatorării.

- Alte clarificări se referă la: recunoașterea veniturilor ocazionate de cedarea unei afaceri și la valoarea capitalului social prezentat în situațiile financiare anuale.

Sursă: www.mfinante.gov.ro



Alexandra Florea – Director Economic

Email: alexandra.florea@cciadb.ro





INFO UTIL

POC 4.1.1.

TERMENUL ESTIMATIV DE LANSARE A MĂSURII 4.1.1. DEDICATĂ INVESTIȚIILOR ÎN IMM-URI ESTE ÎNCEPUTUL LUNII MARTIE 2022

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene a transmis la sfârșitul lunii ianuarie 2022, faptul că schema de ajutor de stat aferentă măsurii 4.1.1. „Investiții în activități productive” din cadrul POC, a fost transmisă Consiliului Concurenței, pentru aviz și încărcată în Platforma de comunicare DG Competition cu autoritățile de concurență din statele membre. Conform prevederilor europene, Comisia Europeană are un termen de 30 de zile pentru analiză și transmiterea răspunsului.

Conform comunicatului, se estimează publicarea ghidului consolidat în urma consultării publice în **prima jumătate a lunii februarie**. Ghidul va fi aprobat și publicat după primirea avizului de la CE și publicarea schemei de ajutor de stat în Monitorul Oficial. Referitor la lansarea apelului, termenul estimativ este **începutul lunii martie**.

În ceea ce privește apelul dedicat sprijinirii IMM-urilor pentru

dezvoltarea **competențelor digitale ale angajaților**, MIPE a transmis faptul că se pregătește **majorarea sumei alocate pentru acest apel**, de la 20 milioane la 20,6 milioane euro, pentru a putea fi finanțate **primele 22 proiecte selectate** în urma evaluării. Inițial fuseseră admise la finanțare 11 proiecte, iar încă 11 proiecte au reușit să egaleze punctajele celor selectate inițial urmare a soluționării contestațiilor.



Măsura 4.1.1 Investiții în Activități Productive

🌱 Valoare Finanțare Nerambursabilă 50.000€ și 1.000.000€

🌱 Data estimativă pentru lansarea programului de finanțare nerambursabilă POC 4.1.1. – MARTIE 2022.

🌱 Finanțarea prin POC 4.1.1 Investiții în activități productive, poate folosită pentru:

www.cciadb.ro

INFO BUSINESS Nr. 12

- ✓ Achiziția de:
 - Utilaje și echipamente tehnologice cu sau fără montaj;
 - Instalații de lucru;
 - Mobilier;
 - Echipamente IT (laptop-uri, desktop-uri, imprimante)
 - Elemente software în limita a 20% din valoarea eligibilă a activelor corporale;
 - Elemente de birotică,
 - Electrostivuitoare;
 - Motostivuitoare;
 - Încărcătoare;
 - Macarale;
 - Ascensoare;

✓ Programul permite achiziționarea de mijloace de transport Electrice sau Hibride:

- Autoturisme;
- Autobuze;
- Microbuze;
- Elevatoare;
- Încărcătoare;
- Autoutilitare;
- Autovehicule special;

*Nota: Sunt exceptate de la finanțare, autoturismele încadrate în categoria G.

✓ Active necorporale (în limita a maxim 20% din valoarea eligibilă a activelor corporale incluse în proiect):

- Brevete;
- Mărci Comerciale;
- Progame Informatice;

✓ Consultanță și Asistență Tehnică;

- ✓ Publicitate și Informare.

Sursă: www.cciadb.ro

www.fonduri-structurale.ro

www.granturi-investitii.ro



Simona Dodan - Specialist Relații Publice

E-mail: simona.dodan@cciadb.ro



						
						
						
						
						
						
						
						

Doar împreună putem merge înainte!

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița, vă oferă, lunar, posibilitatea de a vă promova societatea și activitățile pe care le desfășurați. Dacă sunteți interesați să vă promovați activitatea, vă rugăm să ne transmiteți un scurt material de informare (maxim 1.500 de caractere cu tot cu spații), împreună cu 1-2 imagini, cel târziu până pe data de 25 ale fiecărei luni, acesta urmând să fie publicat în viitoarea ediție a newsletterului. Materialele de promovare vor fi transmise pe adresa de e-mail: info@cciadb.ro

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să ne contactați la: 0245.210.318 și info@cciadb.ro