



# INFO BUSINESS

SEPTEMBRIE 2022



## CLUB DE AFACERI

Rolul de a Propune

Promovarea Mediului de Afaceri

Medierea Conflictelor

Comerț

Industrie

Transport

Servicii

Construcții

Agricultură

Industrie alimentară

Turism

## CREATORI DE BUSINESS

Rolul de a Reprezenta

Responsabilitatea Socială

Formarea Profesională

[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

INFO BUSINESS Nr. 20

*"Susțin cu tărie faptul că businessul are nevoie de prezența fizică și nu poți crea relații sănătoase de afaceri fără să-ți cunoști partenerii" - Valentin Calcan - Președinte Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița*



**Valentin Calcan**  
**Președinte Camera de**  
**Comerț, Industrie și**  
**Agricultură Dâmbovița**



### DESCOPERĂ-I PE CEI MAI BUNI!

Ca în fiecare an, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița celebrează performanțele mediului de afaceri, în cadrul **Galei Topul Firmelor din Dâmbovița, ediția a XXIX– a.** 🏆

Gala de premiere a firmelor de Top va avea loc anul acesta, în data de **17 noiembrie 2022, în cadrul Ballroom Del Ponte (Târgoviște, Aleea Sinaia, nr.6-8).**



Te așteptăm în comunitatea  
antreprenorilor de Top!

Află ce loc ocupă business-ul tău în Top!

✉ [info@cciadb.ro](mailto:info@cciadb.ro)

sau

☎ **0751.153.708**

Topul Firmelor din Dâmbovița este evenimentul unic de recunoaștere a muncii și a performanței celor care țin pornit motorul economiei.

***Impreună putem așeza noi cărămizi în dezvoltarea județului nostru!***



## CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ DÂMBOVIȚA – ÎNTÂLNIRE DE LUCRU A CAMERELOR DE COMERȚ JUDEȚENE DIN REGIUNEA SUD – MUNTENIA



Ieri, 21 septembrie 2022, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița a organizat “Întâlnirea de lucru a Camerelor de Comerț Județene din regiunea Sud – Muntenia”, eveniment ce a reunit la masa discuțiilor, atât Președinții Camerelor de Comerț și Industrie București, Ilfov, Argeș, Călărași, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman, cât și executivul acestora.



La evenimentul nostru a participat și domnul Mihai DARABAN, președintele Camerei de Comerț și Industrie a României un bun prilej pentru o consultare privind politicile camerale la nivel național.



Întâlnirea a avut ca principale teme: schimbul de bune practici privind finanțarea activităților Camerelor Județene.

Promovarea mediului antreprenorial, și Accesarea fondurilor europene. Directorii camerelor județene au prezentat moduri de lucru, probleme și soluții pentru rezolvarea acestora, convenind continuarea acestor întâlniri periodice.



Președinții Camerelor județene, a Municipiului București, împreună cu Domnul Mihai Daraban, Președinte Camerei de Comerț și Industrie a României, au avut o întâlnire la sediul Consiliului Județean cu Domnul Corneliu Ștefan – Președintele Consiliului Județean Dâmbovița, Doamna Claudia Gilia – Prefectul Județului Dâmbovița, Domnul Cristian Stan – Primarul Municipiului Târgoviște, Domnul Antonel Jîjîie – Vicepreședinte Consiliului Județean Dâmbovița, Domnul Cristian Avanu – Administrator public al Consiliul Județean Dâmbovița și Domnul Dănuț Popa – Secretar

General al Consiliului Județean Dâmbovița, urmată apoi de o conferință de presă.

***Numai împreună putem reuși!***



**Ștefania Stroică – Director General**

**E-mail: [stefania.stroica@cciadb.ro](mailto:stefania.stroica@cciadb.ro)**



## IMM DIGITall SUSȚINEM DIGITALIZAREA IMM-URILOR

La sediul Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița s-a desfășurat ieri, 28 septembrie 2022, primul eveniment din seria IMM DIGITall.

"IMM DIGITall" reprezintă un proiect pentru:

- ✓ Susținerea digitalizării,
- ✓ Reducerea deficitului forței de muncă;
- ✓ Creșterea performanțelor IMM-urilor;
- ✓ Creșterea capacității de a adapta noile tehnologii la nevoile pieței,



[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

**INFO BUSINESS Nr. 20**

✓ Creșterea calității serviciilor/ produselor oferite de către IMM-uri.

Pe agenda întâlnirii s-au aflat subiecte precum:

- Soluții digitale pentru creșterea performanțelor IMM-urilor;
- Reducerea deficitului forței de muncă;
- Creșterea capacității firmelor de a adapta noile tehnologii la nevoile piețelor actuale;
- Facilitarea adaptării activităților IMM-urilor la cerințele globale, prin digitalizare;

Susținem și promovăm în permanență dialogul dintre autoritățile publice și mediul privat!

Le mulțumim, doamnelor Constanța Anghel, Director Executiv - Agenția Județeană pentru ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița și Gabriela Anghel - Președinte CECCAR Filiala Dâmbovița și domnilor Marius Lixandru,

Inspector Șef în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Dâmbovița și Andrei Picioruș - Coordonator partener în cadrul Proiectului IMM DIGITall, pentru prezență, în calitate de speakeri ai evenimentului.

Digitalizarea înseamnă INTELIGENȚĂ, MODERNIZARE, PROFIT, EFICIENȚĂ, CREȘTEREA PRODUCTIVITĂȚII ȘI COMPETITIVITATE, a declarat domnul Valentin Calcan, Președintele CCIA, în deschiderea evenimentului.

Mulțumim companiilor participante la eveniment! Evenimentul face parte dintr-un amplu proiect de informare pe diverse teme de interes, pentru mediul de afaceri din județul Dâmbovița,



[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

**INFO BUSINESS Nr. 20**

În cadrul acestei ediții, au fost prezentate soluții digitale pentru creșterea performanțelor IMM-urilor, constând în DIGITALIZAREA DOCUMENTELOR.

Digitalizarea documentelor reprezintă conversia acestora din format hârtie în format digital.

Mulțumim MARUDRO GENERAL SERVICES pentru suport și implicare!

**Camera de Comerț Dâmbovița susține digitalizarea IMM-urilor prin:**

- ✓ Cursuri gratuite de digitalizare, atât pentru începători, cât și pentru avansați;
- ✓ Servicii de marketing digital - servicii de promovare și comunicare pentru afacerea ta.

Colaborează cu echipa noastră de specialiști pentru a obține cele mai bune rezultate pentru business-ul tău!

**Contactează-ne** [info@cciadb.ro](mailto:info@cciadb.ro)

**☎ 0751.153.708**

Vă invităm să urmăriți dezbaterile, pe pagina de facebook

<https://www.facebook.com/cciadb.ro/> sau pe site [www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)



## ASPECTE PRIVIND PROCEDURA DE RESTITUIRE A INDEMNIZAȚIILOR PENTRU CONCEDII MEDICALE

**Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița și Casa Județeană de Asigurări de Sănătate**, au organizat azi, 15 septembrie 2022, seminarul de informare cu tema:

**Aspecte privind procedura de restituire a indemnizațiilor pentru concedii medicale.**



Seminarul s-a desfășurat la sediul Camerei de Comerț Dâmbovița, strada Calea Câmpulung, nr. 6A, din Târgoviște, fiind alcătuit în trei secțiuni:

◆ Prezentări referitoare la noutățile legislative în materie de concedii medicale dar și aspecte privind procedura de restituire a indemnizațiilor pentru concedii medicale;

[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

INFO BUSINESS Nr. 20

- ◆ Sesiuni de întrebări și răspunsuri pe teme aflate în discuție;
- ◆ Sesiuni de networking.



Evenimentul face parte dintr-un amplu proiect de informare pe diverse teme de interes, pentru mediul de afaceri din județul Dâmbovița,

Vă invităm să urmăriți dezbaterile, pe pagina de facebook

<https://www.facebook.com/ciadb.ro/> sau pe site [www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)



Mulțumim tuturor participanților, invitaților, partenerilor și tuturor celor care au fost alături de noi!

De asemenea mulțumim doamnei Cristina Sima - Director General, Casa Județeană de Asigurări de Sănătate, doamnei Niculina Sandu – Director Executiv Economic, doamnei Dora Tudorache – Consilier Superior, doamnei Gabriela Anghel – Președinte CECCAR filiala Dâmbovița și domnului Pușcaru Cristian – Vicepreședintele Camerei de Comerț Dâmbovița.

**Numai împreună putem reuși, pentru că împreună construim afaceri puternice!**




*Simona Dodan - Specialist Relatii Publice*  
E-mail: [simona.dodan@cciadb.ro](mailto:simona.dodan@cciadb.ro)




## NOI MODIFICĂRI ÎN CEEA CE PRIVEȘTE ACORDAREA CONCEDIULUI PATERNAL LA NAȘTEREA FIECĂRUI COPIL, EXTINDEREA CATEGORIILOR DE LUCRĂTORI CARE POT BENEFICIA DE ACEST DREPT ȘI MAJORAREA PERIOADEI DE ACORDARE



Guvernul **modifică**  **Legea concediului paternal nr. 210/1999**, printr-o ordonanță de urgență care transpune în legislația națională *Directiva (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor*.

Actul normativ prevede acordarea concediului paternal și a indemnizației aferente tuturor taților care au calitatea de lucrător, cu un contract de muncă sau un raport de serviciu încheiat conform legii, și elimină vechile prevederi care făceau trimitere la calitatea de asigurat a acestora în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat.

Mai mult, se asimilează lucrătorilor și persoanele cu contracte din activitate sportivă, cu convenții de muncă individuale (cooperării), cu contract de mandate, cu contract de management încheiat potrivit Legii nr. 66/1993 privind contractul de management, cele care desfășoară activități ca urmare a unei funcții de demnitate publică și persoanele cu contracte de management și de administrare încheiate potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, documentul adoptat  de Guvern extinde și durata actuală a concediului paternal **de la 5 la 10 zile lucrătoare**, iar în cazul taților care **au obținut atestat de absolvire** a cursului de puericultură aceasta se majorează **cu încă 5 zile**, pentru fiecare copil, și nu doar pentru primul născut, ca până acum. În cazul tatălui care satisface serviciul militar în termen, permisia se prelungește de **la 7 la 10 zile lucrătoare**.

Pe perioada concediului paternal, tatăl beneficiază de o indemnizație egală cu salariul corespunzător perioadei respective. Plata drepturilor de concediu paternal va fi susținută, ca și până acum, din fondul de salarii al angajatorului.

Actul normativ introduce, de asemenea, noi reglementări privind obligația angajatorului de a aproba concediul paternal, le completează



[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

INFO BUSINESS Nr. 20

pe cele actuale privind interdicția de concediere a lucrătorului pe perioada efectuării concediului paternal, dar și sancțiuni în cazul nerespectării prevederilor legale.

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale elaborează hotărârea pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.210/1999 privind concediul paternal, aprobate prin **Hotărârea Guvernului nr.244/2000, cu modificările și completările ulterioare.**

*Concediul paternal se acordă pentru a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou-născut și pentru a facilita concilierea vieții profesionale cu viața de familie.*

SURSA: [www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro)



**Alina Briceag – Inspector Resurse Umane**

**E-mail: [alina.briceag@cciadb.ro](mailto:alina.briceag@cciadb.ro)**



## ELEMENTE DE NOUTATE ADUSE PRIN LEGEA

### NR. 265/2022 privind registrul comerțului

REGISTRUL COMERȚULUI S.R.L.  
Sua Sărbătorilor, Căminarea Ștefanescu, Cămin. 586-617000000000, Județ Sibiu  
2022/11/2022, C.S. 00000000

#### HOTĂRÂRE AGA NR. 1 / 12.11.2021

REGISTRUL COMERȚULUI S.R.L., conform actelor, eliberat în data de 26.11.2021 în Com. Cluj-Napoca, Județ Cluj, în baza actelor, eliberat în data de 26.11.2021 în Com. Cluj-Napoca, Județ Cluj, în baza actelor, eliberat în data de 26.11.2021, C.N.P. 000000000000.

REGISTRUL COMERȚULUI S.R.L., conform actelor, eliberat în data de 27.11.2021 în Com. Cluj-Napoca, Județ Cluj, în baza actelor, eliberat în data de 27.11.2021, C.N.P. 000000000000.

#### AM HOTĂRÂT:

ART.1. - Dispozițiile actului de societate REGISTRUL COMERȚULUI S.R.L., cu privire la înregistrarea activității de activități și schimbarea activității sunt modificate, începând cu data de 12.11.2021, conform dispozițiilor art. 227 alin. 1 lit. d și art. 229 din Legea nr. 31/1990

În continuarea noutăților legislative relevante în numărul anterior al revistei INFO BUSINESS, aduse de **Legea nr. 265/2022** privind registrul comerțului și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu incidență asupra înregistrării în registrul comerțului (Publicată în M.Of. nr. 750/26.07.2022), vă supunem atenției alte modificări la care vom achiesa începând cu data de 26 noiembrie 2022.

Astfel că, avem să mai constatăm modificări în cele ce privesc:

## 1. Dizolvarea societăților

Se remarcă reglementarea unei noi proceduri, aparte de cele cunoscute până acum, prin care dizolvarea poate fi inițiată și ulterior dispusă de ONRC, în cazurile în care:

- ✓ **nu mai sunt îndeplinite condițiile referitoare la sediul social**, ca urmare a expirării duratei actului care atestă dreptul de folosință asupra spațiului cu destinație de sediu social ori transferului dreptului de folosință sau proprietate asupra spațiului cu destinație de sediu social;
- ✓ **a încetat activitatea societății sau nu a fost reluată activitatea** după perioada de inactivitate temporară, înscrisă în registrul comerțului
- ✓ în cazul societăților cu durată determinată, **la expirarea duratei menționate în actul constitutiv**, dacă procedura prevăzută la art. 227 alin. (2) din Legea nr. 31/1990 nu este îndeplinită.

În considerarea acestei noi reglementări, ONRC (prin registrator) are atributul de a constata întrunirea condițiilor pentru dizolvarea societății în cazurile limitativ prevăzute, la cererea oricărei persoane interesate sau din oficiu, prin încheiere.

## 2. Cuprinsul actului constitutiv

Actul constitutiv al societății va trebui, mai curând, să edifice următoarele două aspecte:

- a) **modalitatea de adoptare a hotărârilor adunării generale a asociaților**, cu votul tuturor asociaților, în cazul în care, datorită parității participării la capitalul social, nu poate fi stabilită o majoritate absolută;
- b) datele de identificare a beneficiarilor reali, **în cazurile prevăzute de lege**, și a modalităților în care se exercită controlul asupra societății.

Mai mult de atât, legiuitorul a avut în vedere că asociații vor trebui să se îngrijească, pe lângă modul de dizolvare și lichidare a societății, și de **stabilirea modalităților de stingere a pasivului sau de regularizare** a lui în acord cu creditorii, în cazul dizolvării fără lichidare, atunci când asociații din firmă sunt de acord cu privire la

repartizarea și lichidarea patrimoniului societății, această dezvoltare necesitănd a se regăsi în actul constitutiv.

### 3. Numirea organelor de conducere, de administrare, de supraveghere

Pentru numirea unui administrator, director, respectiv a unui membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere al unei societăți va fi în necesară pentru conformitate cu legea **acceptarea expresă** a mandatului de către persoana numită.

Prin aceasta se introduc noi prevederi având ca obiect asumarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 6 din Legea 31/1990, și anume:

- ✓ **Fondatorii** își asumă răspunderea prin semnarea actului constitutiv;
- ✓ **administratorii, membrii consiliului de administrație, directorii, membrii directoratului, cenzorii, își asumă răspunderea prin acceptarea expresă a mandatului lor;**
- ✓ **auditorul financiar** prin încheierea contractului de prestări servicii.

Noua lege aduce numeroase modificări în privința înregistrărilor în registrul comerțului, cu precădere asupra procedurii, care se dorește a fi

una simplificată. Pe măsură ce punerea în aplicare a acestora va fi și mai concret determinată, alături de specialiștii din cadrul Serviciului Consultanță, Juridic și Arbitraj Comercial al Camerei de Comerț Dâmbovița veți avea posibilitatea de a beneficia de aceeași eficacitate în soluționarea formalităților necesare bunului mers al afacerii dumneavoastră.



**Albert Gagionea - Consilier Juridic**  
E-mail: [albert.gagionea@cciadb.ro](mailto:albert.gagionea@cciadb.ro)



## TAXAREA BENEFICIILOR EXTRASALARIALE – 2023

Începând cu anul 2023, în cazul veniturilor din salarii și asimilate salariilor se va introduce un **plafon lunar de venit neimpozabil de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat**. În acestea sunt incluse, cumulativ lunar, următoarele beneficii salariale:

✚ **Prestațiile suplimentare primite de la salariați în baza clauzei de mobilitate**, potrivit legii, altele decât cele prevăzute la art.76, alin.2, litera K din Codul fiscal, *în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare* pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;



✚ **Contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii**, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, *în limita valorii maxime*,

potrivit legii, a unui tichet de masă/pers/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare;

Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care nebeneficiază de tichete de masă.

✚ **Cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit** puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, **în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază** minim brut pe țară garantat în plată/lună/persoană, cu respectarea anumitor condiții prevăzute de lege.

Verificarea îndeplinirii condițiilor se efectuează pe baza documentelor justificative și constituie responsabilitatea angajatorului.

✚ **Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului**, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat,



reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;

✚ **Contribuțiile la un fond de pensii facultative** potrivit Legii nr 204/2006 și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, suportate de angajator pentru angajații proprii, *în limita a 400 euro* anual pentru fiecare persoană;

✚ **Primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale** furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească *echivalentul în lei al sumei de 400 euro*, pentru fiecare persoană;

✚ **Sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă** pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, *în limita unui plafon lunar de 400 lei* corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele sunt acordate

fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative.



Angajatorul care acordă aceste venituri, va stabili ordinea în care se includ în plafonul lunar neimpozabil.

Aceste prevederi se aplică începând cu veniturile aferente lunii *ianuarie 2023*.


📄 **Sursă info:** OG nr 16/2022 publicată în MO nr 716/15.07.2022






**Aura Varlan**  
**Serviciul Administrativ - Contabil**  
[aura.varlan@cciadb.ro](mailto:aura.varlan@cciadb.ro)



## **NEW** SCHEMA DE AJUTOR DE STAT HORECA 2, LANSATĂ SPRE CONSULTARE PUBLICĂ

Ministerul Antreprenoriatului și Turismului  a publicat în data de **31** 30 septembrie 2022, spre consultare publică, proiectul de schemă de ajutor de stat HoReCa2.

Prin schema de ajutor de stat se are în vedere acordarea de sprijin financiar din fonduri publice naționale pentru întreprinderile mici și mijlocii și întreprinderile mari din domeniul  turismului,  alimentației publice și  organizării de evenimente, agențiilor de turism licențiate și ghizilor de turism atestați, a căror activitate economică a fost afectată de conflictul armat din Ucraina.



**Schema va permite înscrierea electronică în cadrul a doi piloni, respectiv:**

**Pilonul 1** – compensarea creșterii cheltuielilor totale în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2022 față de cele aferente aceleiași perioade a anului 2021, cu excepția cheltuielilor cu energia

electrică și/sau gaz, creșteri de costuri generate de criza războiului din Ucraina.

**Pilonul 2** – compensarea cu maxim 30% din creșterea costului eligibil cu energia electrică și/sau gaz în perioada 1 februarie 2022 – 31 decembrie 2022, creșteri de costuri generate de criza războiului din Ucraina

**Aplicanții vor avea posibilitatea înscrierii pe ambii piloni sau doar pe unul dintre cei doi piloni.**

**Beneficiarii de ajutor de stat** sunt structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare clasificate, structuri / unități de alimentație și organizatori de evenimente, înregistrate/înregistrați în scopuri fiscale pe teritoriul României, agenții de turism licențiate și ghizii de turism atestați, care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, deținute de sau organizați ca întreprinderi mari sau întreprinderi mici și mijlocii.

**Bugetul este estimat la 550 milioane euro**, echivalent în lei, prin implementarea măsurii se estimează acordarea de ajutor de stat unui număr estimat de **10.000 de beneficiari**.

Aplicația electronică aferentă celei de-a doua etape de înscriere în cadrul Schemei va fi deschisă începând cu ora 10.00 a primei zile de înscriere, timp de 10 zile lucrătoare de la demararea înscrierii, până la ora 20.00 a ultimei zile de înscriere, cu posibilitatea de prelungire a termenului până la epuizarea bugetului.

[www.cciadb.ro](http://www.cciadb.ro)

INFO BUSINESS Nr. 20

**Descarcă** **proiect** **de**  
**procedură:** <https://www.fonduri-structurale.ro/stiri/29644/schema-de-ajutor-de-stat-horeca-2-lansata-spre-consultare-publica>

Propunerile, sugestiile și opiniile privind proiectul de schemă de ajutor de stat se primesc în termen de 10 zile de la data publicării, respectiv 30 septembrie 2022 la adresa de e-mail: [dezbateri\\_publice@mat.gov.ro](mailto:dezbateri_publice@mat.gov.ro)

**Sursă**

[www.fonduri-structurale.ro](http://www.fonduri-structurale.ro)



**Alexandra Pîrlea - Specialist Relații Publice**

**Email:** [alexandra.pirlea@cciadb.ro](mailto:alexandra.pirlea@cciadb.ro)





**#CLUBDEAFACERI**

**#CREATORI DE BUSINESS**

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Dâmbovița, vă oferă, lunar, posibilitatea de a vă promova societatea și activitățile pe care le desfășurați. Dacă sunteți interesați să vă promovați activitatea, vă rugăm să ne transmiteți un scurt material de informare (maxim 1.500 de caractere cu tot cu spații), împreună cu 1-2 imagini, cel târziu până pe data de 25 ale fiecărei luni, acesta urmând să fie publicat în viitoarea ediție a newsletterului. Materialele de promovare vor fi transmise pe adresa de e-mail: [info@cciadb.ro](mailto:info@cciadb.ro)

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să ne contactați la: 0245.210.318 și [info@cciadb.ro](mailto:info@cciadb.ro)