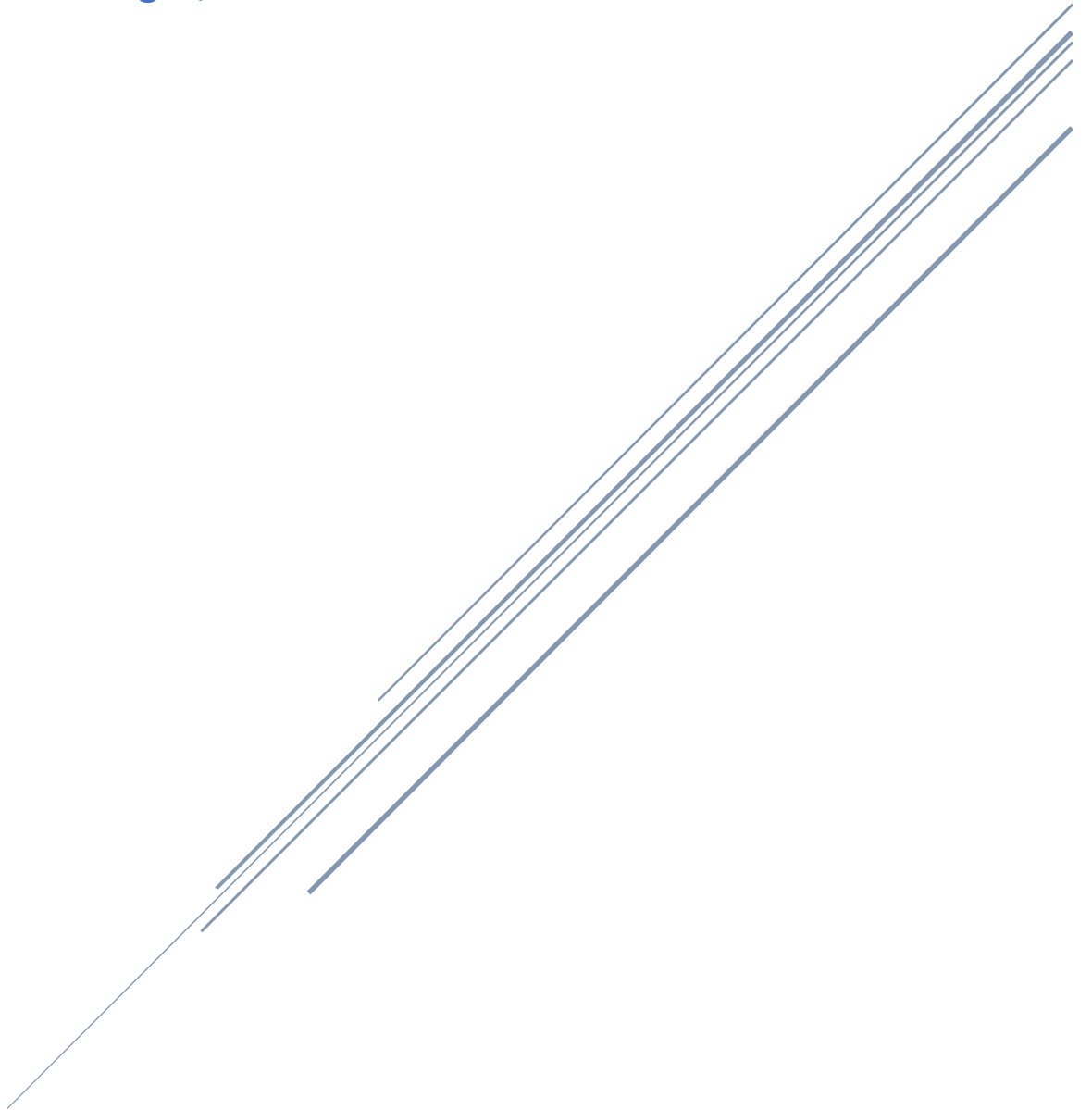


ABORDAREA STRATEGIILOR NATIONALE RELEVANTE IN CADRUL PROIECTULUI

DIGITall - Dezvoltarea competentelor digitale ale angajatilor
din judetele Arges, Dambovita si Prahova



Cuprins

Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021 -2027	2
Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030.....	3
Strategia nationala pentru locuri de munca verzi 2018-2025	5
Strategia nationala pentru egalitatea de gen 2021-2027	6

Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice din Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027, dupa cum urmeaza:

- **Obiectiv Specific 1: Integrarea durabila pe piata muncii a fortei de munca disponibile**
 - Prin analiza nevoilor de formare si implementarea programelor de dezvoltare a competentelor digitale, proiectul faciliteaza integrarea si mentinerea angajatilor pe piata muncii, asigurandu-le abilitatile necesare pentru a raspunde cerintelor actuale ale angajatorilor.
- **Obiectiv Specific 2: Cresterea gradului de valorificare a potentialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs)**
 - Proiectul include in grupul tinta tineri angajati, oferindu-le oportunitati de formare in competente digitale, ceea ce le sporeste sansele de a accesa si mentine locuri de munca de calitate, contribuind astfel la valorificarea potentialului lor economic.
- **Obiectiv Specific 3: Modernizarea si consolidarea institutiilor pietei muncii in vederea crearii unui mediu care sa conduca la sustinerea unei piete a muncii flexibile, functionale si reziliente**
 - Prin colaborarea cu agentii economici si adaptarea programelor de formare la nevoile reale ale pietei, proiectul contribuie la crearea unui mediu de munca flexibil si rezilient, sprijinind astfel modernizarea si eficientizarea institutiilor implicate in ocuparea fortei de munca.
- **Obiectiv Specific 4: Consolidarea sistemului de formare profesionala a adultilor pentru o mai buna conectare la cerintele pietei muncii**
 - Proiectul dezvolta si implementeaza programe de formare profesionala continua in domeniul competentelor digitale, aliniate la standardele europene DigComp 2.2, asigurand astfel ca formarea adultilor este relevanta si adaptata cerintelor actuale ale pietei muncii.

Prin aceste interventii, proiectul sprijina direct realizarea obiectivelor strategice nationale in domeniul ocuparii fortei de munca pentru perioada 2021-2027.

Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030

Proiectul se aliniaza strategic la obiectivele Strategiei Nationale pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030 (SNDDR), contribuind la obiective precum educatia de calitate, reducerea inegalitatilor si adaptarea la economia digitala, in felul urmator:

- **Obiectivul 4: Educatie de calitate**

Element de referinta din cadrul proiectului: Educatie si formare continua

- Proiectul adreseaza necesitatea de a asigura accesul la formare digitala pentru 601 angajati din judetele Arges, Dambovita si Prahova. Prin pregatirea acestora in domeniul competentelor digitale conform cadrului DigComp 2.2., proiectul contribuie la modernizarea fortei de munca si la imbunatatirea competitivitatii economice, ceea ce sprijina Obiectivul 4 din SNDDR: Educatie de calitate. Activitatile de formare digitala, inclusiv cursurile de initiere si calificare autorizate, contribuie direct la cresterea participarii adultilor in educatia continua.

- **Obiectivul 8: Munca decenta si crestere economica**

Element de referinta din cadrul proiectului: Promovarea unei economii digitale si adaptarea la cerintele pietei muncii

- Implementarea programelor de formare digitala si evaluarea nevoilor de competente digitale ale angajatilor reprezinta o contributie majora la Obiectivul 8: Munca decenta si crestere economica. Proiectul raspunde cerintelor actuale ale pietei muncii prin dezvoltarea unor competente esentiale de utilizare a tehnologiilor digitale, care contribuie la mobilitatea si adaptabilitatea profesionala. Initiativele sustin ocuparea de calitate si sprijina angajatorii prin formarea unei forte de munca digitalizate si reziliente.

- **Obiectivul 10: Reducerea inegalitatilor**

Element de referinta din cadrul proiectului: Reducerea inegalitatilor si incluziune sociala

- Prin integrarea in grupul tinta a angajatilor din categorii vulnerabile (femei, tineri, persoane de etnie roma, angajati din mediul rural), proiectul promoveaza egalitatea de sanse si accesul egal la resurse educationale, fiind aliniat cu Obiectivul 10: Reducerea inegalitatilor din SNDDR. Proiectul ofera subventii pentru participarea la cursuri si accesibilizeaza materialele educationale (inclusiv prin platforma de e-learning), facilitand astfel accesul larg al grupului tinta la formare si sprijin pentru progresul in cariera.

- **Obiectivul 12: Consum si productie responsabile**

Element de referinta din cadrul proiectului: Durabilitate si protectia mediului

- Respectand cerintele privind reducerea consumului de resurse si aplicarea principiilor durabile, proiectul contribuie la obiectivele SNDDR pentru un mediu mai curat. Activitatile proiectului includ promovarea practicilor durabile si incurajarea utilizarii eficiente a resurselor tehnologice in formarea profesionala. In plus, materialele de formare sunt distribuite in format digital, reducand astfel consumul de hartie si sprijinind Obiectivul 12: Consum si productie responsabile.

- **Obiectivul 13: Actiune climatica**

Element de referinta din cadrul proiectului: Combaterea schimbarilor climatice si adaptarea fortei de munca la practici sustenabile

- Proiectul sprijina Obiectivul 13 al Strategiei Nationale pentru Dezvoltarea Durabila 2030, promovand adaptarea fortei de munca la schimbarile tehnologice cu o abordare prietenoasa fata de mediu. Activitatile includ implementarea de practici durabile si reducerea consumului de resurse, cum ar fi distribuirea digitala a materialelor de formare, ceea ce contribuie la reducerea amprente de carbon asociate educatiei traditionale. Astfel, angajatii dobandesc competente digitale ce sprijina atat competitivitatea, cat si o abordare responsabila fata de mediu, necesara intr-o economie care trebuie sa tina cont de impactul climatic si de eficienta resurselor

Proiectul contribuie astfel la realizarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030 printr-o abordare holistica, care integreaza educatia de calitate, reducerea inegalitatilor, promovarea consumului responsabil si adaptarea la economia digitala si verde.

Strategia nationala pentru locuri de munca verzi 2018-2025

Proiectul descris contribuie la realizarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Locuri de Munca Verzi 2018-2025 prin mai multe directii care sustin tranzitia catre o economie ecologica si eficientizarea resurselor umane, respectiv:

1. Obiectivul 1 - Dezvoltarea competentelor verzi

- Proiectul include formarea profesionala a angajatilor prin cursuri si programe care, printre altele, promoveaza concepte precum consumul eficient al resurselor si reducerea impactului asupra mediului. Astfel, prin dezvoltarea competentelor digitale in domenii relevante pentru economia verde, proiectul contribuie la Obiectivul 1 al strategiei – stimularea competentelor necesare pentru locuri de munca verzi, facilitand accesul angajatilor la oportunitati in sectoare ce promoveaza sustenabilitatea.

2. Obiectivul 3 - Promovarea educatiei ecologice si a responsabilitatii fata de mediu

- In cadrul proiectului, participantii au acces la materiale si formari care integreaza valori precum protectia mediului, utilizarea responsabila a resurselor si sustinerea principiilor de dezvoltare durabila. Astfel, acest proiect sprijina Obiectivul 3, care prevede promovarea educatiei ecologice si a unui comportament responsabil in randul fortei de munca, prin introducerea acestor concepte in programele de formare digitala destinate angajatilor.

3. Obiectivul 4 - Adaptarea la cerintele locurilor de munca sustenabile

- Proiectul contribuie la adaptarea competentelor fortei de munca prin alinierea cursurilor la cerintele DigComp si la competentele specifice identificate in analiza, fapt ce sustine Obiectivul 4 al strategiei – adaptarea locurilor de munca la o economie cu emisii reduse de carbon. Competentele digitale dobandite in cadrul proiectului cresc gradul de adaptabilitate al angajatilor in sectoarele care necesita practici mai ecologice si o eficienta crescuta in utilizarea resurselor.

4. Obiectivul 5 - Promovarea ocuparii in economia verde

- Prin facilitarea accesului persoanelor din grupuri vulnerabile (inclusiv femei si tineri din mediul rural) la programe de formare profesionala digitala, proiectul sprijina Obiectivul 5 al strategiei, privind ocuparea fortei de munca in economia verde, prin crearea unei forte de munca mai bine pregatite pentru a se integra in industrii cu impact redus asupra mediului.

Prin aceste interventii, proiectul se aliniaza obiectivelor Strategiei Nationale pentru Locuri de Munca Verzi, contribuind astfel la tranzitia spre o economie sustenabila, capabila sa indeplineasca cerintele unei piete de munca verzi si reziliente.

Strategia nationala pentru egalitatea de gen 2021-2027

Proiectul contribuie semnificativ la realizarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Egalitatea de Gen 2021-2027, sprijinind incluziunea si promovarea egalitatii de gen pe piata muncii prin mai multe directii strategice:

1. Cresterea participarii femeilor in educatia si formarea profesionala

- Proiectul promoveaza accesul egal al femeilor la formare digitala, oferind oportunitati de instruire pentru angajate in domeniul competentelor digitale, conform cadrului DigComp 2.2. Acest lucru sprijina Obiectivul 1 al strategiei, care vizeaza cresterea accesului femeilor la educatie si formare profesionala, in special in domenii tehnice si digitale, unde reprezentarea feminina este mai redusa. Prin incluziunea activa a femeilor in grupul tinta, proiectul contribuie la reducerea disparitatilor de gen in competentele digitale si in accesul la locuri de munca tehnologizate.

2. Combaterea stereotipurilor de gen si a discriminarii pe piata muncii

- Proiectul asigura o selectie incluziva si nediscriminatorie a participantilor si promoveaza valori de egalitate si incluziune in toate activitatile sale. Prin promovarea unui acces egal la formare si prin includerea tematicilor de nediscriminare si egalitate de gen in programele de instruire, proiectul contribuie la Obiectivul 2 al strategiei, care vizeaza combaterea stereotipurilor de gen in educatie si pe piata muncii. Acest demers ajuta la crearea unui mediu profesional inclusiv, in care accesul la oportunitati nu este limitat de gen.

3. Reducerea inegalitatilor de gen in ocupare si salarii

- Proiectul contribuie indirect la reducerea decalajelor salariale prin formarea in competente digitale, care sunt din ce in ce mai solicitate pe piata muncii si care pot imbunatati competitivitatea si mobilitatea profesionala a femeilor. Astfel, proiectul sustine Obiectivul 3 al strategiei, care isi propune sa reduca inegalitatile de gen in ocupare si venituri. Formarea digitala ajuta femeile sa isi dezvolte abilitatile necesare pentru locuri de munca bine remunerate, intr-un mediu profesional din ce in ce mai digitalizat.

4. Crearea unor medii de munca sigure si incluzive

- In cadrul proiectului, exista un accent pe crearea unui mediu de invatare si munca sigur si egal pentru toate categoriile de angajati. Acest lucru contribuie la Obiectivul 5 al strategiei, care promoveaza asigurarea unui mediu de lucru sigur, respectuos si incluziv pentru ambele genuri. Activitatile proiectului sprijina aceasta initiativa prin masuri specifice, precum monitorizarea respectarii principiilor de nediscriminare, a confidentialitatii si a egalitatii in toate etapele de formare si interactiune cu participantii.

5. Promovarea integrării perspectivei de gen în toate activitățile

- Proiectul integrează perspectiva de gen în toate etapele de implementare, inclusiv în activitățile de selecție, formare și evaluare a grupului țintă. Această abordare susține Obiectivul 6 al strategiei, care încurajează integrarea perspectivei de gen în toate politicile și activitățile economice și sociale. Prin adoptarea unei metodologii incluzive, proiectul contribuie la creșterea gradului de conștientizare și aplicare a egalității de gen în mediul profesional.

Astfel, proiectul contribuie la obiectivele Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Gen 2021-2027, facilitând accesul egal la educație și formare, reducând disparitățile de gen pe piața muncii și promovând un mediu de muncă sigur, respectuos și incluziv.